



UAB Geležinkelio tiesimo centras

BENDROVĖS TARPINĖ VADOVYBĖS ATASKAITA IR FINANSINĖS ATASKAITOS (NEAUDITUOTOS)

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2025 M. BIRŽELIO 30 D.

TURINYS

VADOVYBĖS ATASKAITA	3
1. APŽVALGA	3
1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	4
1.2. BENDROVĖS VEIKLA	5
1.3. STRATEGIJA	7
1.4. SVARBIAUSI 2025 METŲ ĮVYKIAI	10
1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	11
2. REZULTATAI	12
2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	13
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	15
2.3. INVESTICIJOS	22
2.4. DIVIDENDŲ POLITIKA	23
3. VALDYSENA	24
3.1. APŽVALGA	25
3.2. BENDROVĖS ORGANAI	28
3.3. VADOVYBĖ	30
4. DARBUOTOJAI	33
5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	36
6. PAPILDOMA INFORMACIJA	40
6.1. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	41
6.2. APIBRĖŽIMAI	42
6.3. TRUMPINIAI	43

FINANSINĖS ATASKAITOS	44
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	45
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	46
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	47
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	48
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	49

Šioje tarpinėje vadovybės ataskaitoje ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metinių ataskaitų rinkinį, todėl turi būti skaitoma kartu su metine vadovybės ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. ([nuoroda](#)), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikyti ES.



—○ 1. APŽVALGA

1.1. GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Gerbiami partneriai, darbuotojai, klientai,

Pirmoji 2025 m. pusė Geležinkelio tiesimo centrui buvo aktyvi ir rezultatyvi – įmonė kryptingai tęsė veiklą, stiprindama savo pozicijas geležinkelių infrastruktūros sektoriuje ir siekdama ilgalaikės vertės kūrimo.

Metus pradėjome stabiliai, o jau nuo kovo mėnesio įsibėgėjo reikšmingų projektų įgyvendinimas. Prie įmonės vadovų komandos prisijungus naujam Korporatyvinės veiklos vadovui sustiprinome mūsų kompetencijų lauką bei valdymo procesus.

Tarp svarbiausių šio laikotarpio pasiekimų – laimėti aukštos vertės konkursai ir sudarytos reikšmingos sutartys su strateginiais partneriais. Ypatingai džiaugiamės sėkmingu dalyvavimu AB „LTG Infra“ skelbtuose pirkimuose – pasirašytos sutartys dėl geležinkelių ruožų remonto ir priežiūros darbų, bendra jų vertė viršija 15 mln. eurų.

Pusmetį paženklino ir darbų įvairovė – nuo kapitalinių geležinkelių ruožų ir pervažų remontų iki tiltų keitimo į pralaidas projektų. Tęsiame darbus Šiaulių ir Klaipėdos regionuose, kur jau įgyvendinami projektai prisideda prie ilgalaikės infrastruktūros stiprinimo.

Pirmieji šeši šių metų mėnesiai parodė, kad gebame sėkmingai derinti strateginius tikslus su kasdienės veiklos efektyvumu. Mūsų komanda, dirbdama išvien, ne tik pasiekė aukštų rezultatų, bet ir išlaikė aukščiausius kokybės bei saugos standartus. Kiekvienas darbuotojas prisidėjo prie įmonės tikslo – kurti tvarią, saugią ir šiuolaikišką geležinkelių infrastruktūrą.

Tęsiame nuoseklius darbus ir jau esame pateikę pasiūlymus reikšminguose infrastruktūros projektuose. Taip pat dalyvaujame AB „LTG Infra“ skelbtuose dviejuose rangos darbų pirkimuose dėl karinės (civilinės) krovos aikštelės įrengimo Palemone, šių pasiūlymų bendra vertė – daugiau nei 8 mln. eurų. Laukiame rezultatų ir tikimės tęsti aktyvų dalyvavimą nacionaliniuose bei tarptautiniuose projektuose.

Besitęsiant 2025-iesiems ir toliau sieksime inovatyvių sprendimų, stiprinsime tarptautinį bendradarbiavimą ir išnaudosime augimo galimybes tiek Lietuvos, tiek užsienio rinkose. Esame pasiruošę naujiems iššūkiams ir atsakingai kuriame geležinkelių infrastruktūrą rytdienai.



ROLANDAS ZABILEVIČIUS

Generalinis direktorius
UAB Geležinkelio tiesimo centras

1.2. BENDROVĖS VEIKLA

BENDRA INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pavadinimas	UAB Geležinkelio tiesimo centras
Buveinės adresas	Trikampio g. 10, Lentvaris, Trakų raj.
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė, ribotos civilinės atsakomybės privatus juridinis asmuo
Įregistravimo data, vieta	2001 m. gruodžio 21 d., Juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	181628163
Telefonas	+370 655 37023
Elektroninis paštas	info@gtc.lt
Interneto svetainė	www.gtc.lt
Pagrindinė veikla	Geležinkelio kelių infrastruktūros statyba ir remontas
Bendrovės generalinis direktorius	Rolandas Zabilevičius
Akcininkai	100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.



BENDROVĖS FILIALAI IR ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

BENDROVĖS VEIKLOS MODELIS

Bendrovės buveinė įsikūrusi Trikampio g. 10, Lentvaryje, Trakų raj. Įmonė turi dvi gamybinės bazes, įsikūrusias strategiškai patogiose vietose: 10 ha teritorijoje Lentvaryje ir 12 ha teritorijoje Šilėnuose (Šiaulių raj.). Bendrovėje yra įdiegta ir veikianti integruota kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema pagal tarptautinius ISO 9001:2015, ISO 14001:2018 ir ISO 45001:2018 vadybos standartus.

BENDROVĖS VEIKLA IR TEIKIAMOS PASLAUGOS

Šiuo metu Bendrovė specializuojasi geležinkelio kelių statybos ir remonto, geležinkelio kelių ir iešmų techninės priežiūros, geležinkelių infrastruktūros statinių statybos ir remonto bei geležinkelių infrastruktūros inžinerinių sistemų įrengimo srityse.

UAB Geležinkelio tiesimo centro pagrindinė veikla orientuota į geležinkelių infrastruktūros priežiūrą, statybos, remonto ir modernizacijos projektų vykdymą.

GTC pagrindinės veiklos segmentai:

- geležinkelio kelių statyba ir remontas;
- geležinkelio kelių ir iešmų techninė priežiūra;
- geležinkelių infrastruktūros statinių statyba ir remontas;
- geležinkelių infrastruktūros inžinerinių sistemų įrengimas;
- mašinų ir mechanizmų nuoma.

RINKA IR KONKURENCINĖ APLINKA

LIETUVOS RINKA. GTC konkuruoja Lietuvos inžinerinių statinių statybos sektoriuje, kuris apima geležinkelių infrastruktūros priežiūrą ir remontą. Lietuvos rinka susideda iš viešosios infrastruktūros, kurios valdytoja yra AB „LTG Infra“ ir privačios infrastruktūros. Viešoji užima didžiausią dalį rinkos, tačiau Bendrovė orientuojasi ne tik į ją – reikšmingas dėmesys skiriamas ir privačios infrastruktūros valdytojams bei Bendrovės konkurencingumo didinimui visoje rinkoje.

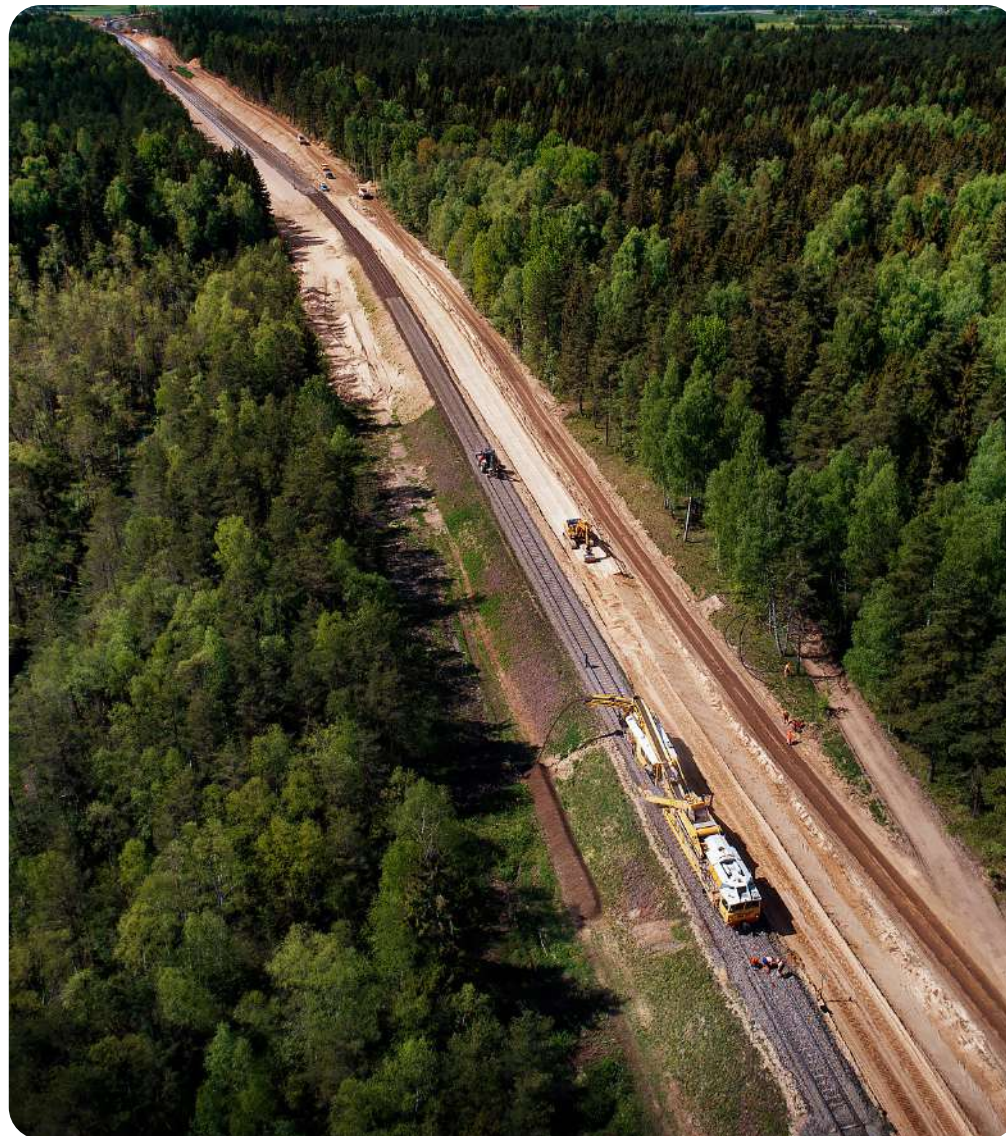
UŽSIENIO RINKA. Modernus mašinų ir mechanizmų parkas, kvalifikuotas personalas, sėkmingas infrastruktūros projektų įgyvendinimas ir sukaupta vertinga patirtis suteikia Bendrovei unikalią galimybę plėsti veiklos geografiją tarptautiniu mastu, siūlant savo paslaugas kaimyninėje rinkoje. Šiuo metu Bendrovė ieško galimybių panaudoti laisvą technikos resursą Lenkijoje (technikos nuoma).

PAGRINDINIAI KLIENTAI

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojai, stambios, vidutinės bei smulkios kompanijos, kurios turi savo privažiuojamuosius geležinkelio kelius, jiems priskirtus krovimo barus, naudojasi riedmenimis. Taip pat potencialūs GTC klientai yra generaliniai rangovai ir subrangovinės kompanijos.

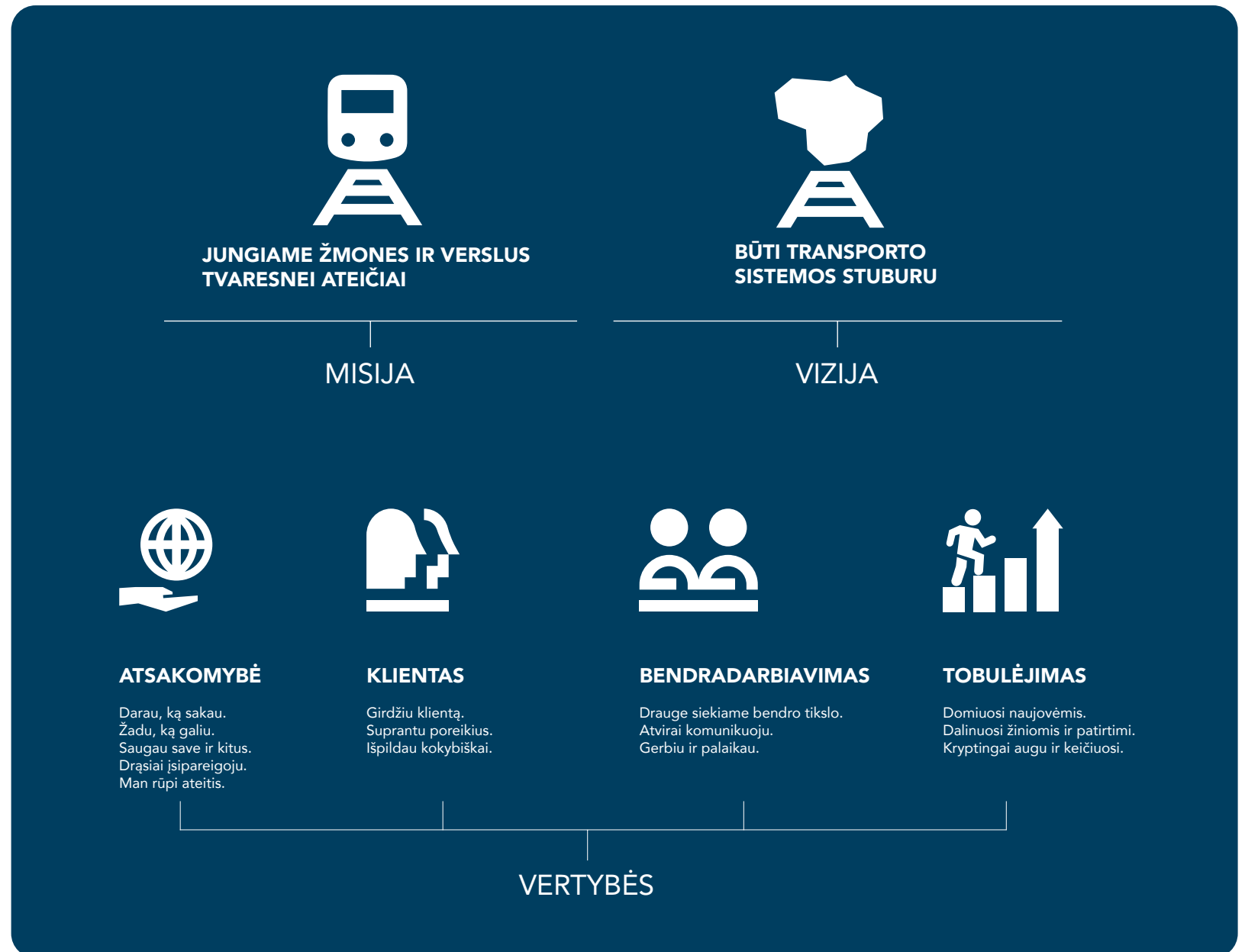
REGULIACINĖ APLINKA

Geležinkelių transporto veiklos sąlygas, reikalavimus geležinkelių transporto darbuotojams ir santykius, atsirandančius iš keleivių, bagažo ir (ar) krovinių vežimo Lietuvos Respublikos geležinkelių transportu nustato Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas, kurio nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais. Šio kodekso 7 straipsnis nurodo, jog geležinkelių transporto viešąjį administravimą vykdo LR Vyriausybė, Susisiekimo ministerija, Lietuvos transporto saugos administracija. Šios institucijos formuoja geležinkelių transporto strategiją, koordinuoja jos įgyvendinimą, atlieka kituose teisės aktuose nustatytas funkcijas bei pagal savo kompetenciją leidžia teisės aktus geležinkelių transporto klausimais ir tiesiogiai ar per įgaliotas institucijas kontroliuoja, kaip šie teisės aktai vykdomi. Pagrindiniai Bendrovę reguliuojantys įstatymai yra Civilinis kodeksas, Statybos įstatymas ir Statybos techniniai reglamentai (STR).



1.3. STRATEGIJA

LTG grupė, kartu ir GTC, savo veiklą planuoja ne tik trumpalaikėje, tačiau ir ilgalaikėje perspektyvoje. Nuolat keičiantis tiek išorės, tiek ir vidaus aplinkai, ilgalaikė strategija kasmet peržiūrima ir atnaujinama. Siekiant, kad ilgalaikėje korporatyvinėje strategijoje numatytos strateginės kryptys ir tikslai būtų kuo labiau orientuoti į konkrečias LTG įmonių grupės vykdomas veiklas, rengiamos ir kasmet atnaujintos ir ilgalaikės atskirų LTG verslo vienetų strategijos.



STRATEGINĖS KRYPTYS

Verslo plėtra

Geografinė plėtra – rinkos tyrimai ir analizė (PL, LV, EE), strateginių partnerių paieška, plėtros planavimas ir įgyvendinimas.

Paslaugų diversifikavimas – rinkos tyrimai ir analizė, naujų paslaugų kūrimas ir testavimas, rinkodara ir pardavimai (siekiama stiprinti pardavimų komandą, užtikrinti aukštos kokybės klientų aptarnavimą).

Partnerystės ir aljansai – Lietuvos ir kaimyninių rinkų analizė ir partnerių paieška, projektų valdymas ir įgyvendinimas.

Veiklos efektyvumas

Procesų optimizavimas – LEAN metodikų diegimas, automatizacija, veiklos stebėseną, analizė ir KPI nustatymas.

Technologijų integracija – vertinamas naujų technologijų poreikis.

Išteklių valdymas – išteklių planavimas ir optimizavimas (planavimo įrankių diegimas ir (ar) plėtojimas).

Verslo atsparumas

Rizikų valdymas – rizikų identifikavimas, rizikų valdymo planai, rizikų stebėseną.

Finansinis stabilumas – finansinių rezervų kūrimas, finansų valdymas (biudžeto valdymas, biudžeto stebėseną, projektų pelningumo stebėseną).

Tiekimo grandinė – tiekėjų paieška, tiekimo grandinės valdymas, tiekimo grandinės tobulinimas.

Įtrauki organizacinė kultūra

Darbuotojų ugdymas – mokymo programos, kvalifikacijos kėlimas.

Darbuotojų įsitraukimas – grįžamojo ryšio mechanizmai, darbuotojų pripažinimo programos, darbuotojų įsitraukimo skatinimas, darbuotojų gerovė.

ASV (ESG)

Aplinkosauga – energetinių išteklių mažinimas, CO₂ emisijos mažinimas (optimizuoti transporto maršrutus, siekiant sumažinti kuro sąnaudas ir išmetamų teršalų kiekį).

Socialinė atsakomybė – tiekimo grandinės atsakomybė (užtikrinimas, kad tiekėjai ir rangovai laikosi socialinių ir aplinkosaugos standartų).

Valdysena – skaidrumo didinimas, gerosios valdysenos indekso išlaikymas.

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Prognozės ir planuojami strateginiai projektai iki 2029 m.:

- Planuojame aktyviai dalyvauti „Rail Baltica“ skelbiamuose konkursuose užtikrinant svarų GTC indėlį į „Rail Baltica“ projekto vykdymą.
- Diversifikacija – mažinama priklausomybė nuo AB „LTG Infra“. Analizuojamas naujų veiklos segmentų vystymas (1435 mm vėžės statyba ir priežiūra, bendrastatybinių darbų veiklos vystymas, elektrifikacijos projektai, geležinkelio valdymo ir signalizacijos sistemos modernizacijos projektai).
- Išlaikoma verslo vertė – ne mažiau nei 50 proc. geležinkelio statybos rinkos Lietuvoje.
- Mažinama veiklai naudojamo turto masė, gerinamas ROA.
- Parko modernizavimas ir efektyvus išnaudojimas.
- Vykdoma geležinkelio mechanizmų, kelių ir iešmų ištaisymo su kelio mašinomis nuoma Lenkijoje.

Strateginių iniciatyvų įgyvendinimas ir jų progresas per 2025 m. I pusm.:

- Vykdoma geležinkelio mechanizmų nuoma Lenkijoje.
- Vykdomos techninio parko efektyvinimo priemonės (atliekamos modernizacijos, įsigijami nauji įrankiai).
- Pradėta diegti LEAN metodika.
- Patvirtinti pagrindiniai veiklos rodikliai (KPI), kurie leidžia stebėti procesų efektyvumą ir nustatyti tobulinimo galimybes.
- Inicijuotas elektromobilių krovimo stotelių įrengimo projektas.

METINIAI TIKSLAI 2025 M.

2024 m. gruodžio 16 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu patvirtinti Bendrovės 2025 metų tikslai, juos matuojantys rodikliai ir siektinos reikšmės, susietos su Strategijos įgyvendinimu. Atsižvelgus į GTC ambiciją ir iškeltus strateginius tikslus suformuoti metiniai tikslai padeda kurti modernaus geležinkelio infrastruktūros statybos partnerio vertę, integruojantis į Vakarų rinkas, užtikrinti didesnę veiklos efektyvumą, veiklos plėtrą, tvarią veiklą ir visapusišką saugumą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, GTC darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu GTC darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės
Vertės kūrimas integruojantis į vakarų rinkas	Užtikrinta EBITDA marža	%	15 %	>10
Veiklos efektyvumas	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	brandos vertinimas balais	15 %	>1,2
	Išlaikyti laimėtų konkursų dalį Lietuvoje	% nuo vertės Eur	15 %	>40
Verslo plėtra	Padidinti pajamas iš išorės klientų ir RB 2025 m. (už atliktus darbus, ne iš LTG grupės įmonių)	mln. Eur	20 %	>3,8
	Pasirašytų sutarčių sumos 2026 m. iš RB	mln. Eur	5 %	>3,4
ESG (Tvarumas)	Bendros energijos (elektra, kuras, katilinės, pastatai) sąnaudos veiklai užtikrinti per pajamų vienetą	MWh/Eur	10 %	(>) 0 proc. mažiau nei 2024 m. reikšmė
Verslo atsparumas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5 %	>80
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe x 1 mln. / viso darbo valandų	5 %	<5,5
Įtrauki organizacinė kultūra	Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10 %	>76

1.4. SVARBIAUSI 2025 M. I PUSMEČIO ĮVYKIAI

Sausis

Sausio mėn. svarbių įvykių nebuvo, bendrovė vykdė įprastą veiklą.

Vasaris

Vasario mėn. svarbių įvykių nebuvo, bendrovė vykdė įprastą veiklą.

Kovas

Prie GTC vadovų komandos prisijungė Korporatyvinės veiklos vadovas Andrius Latvys.

Pasirašyta sutartis dėl geležinkelio kelio tiesimo ir remonto technikos ir geležinkelio kelio užteršto balasto išvežimui skirtų vagonų pardavimo, vertė 3,3 mln. Eur (be PVM).

Balandis

Pradėtas vykdyti geležinkelio ruožo Pavėnčiai–Raudėnai kapitalinis remontas.

Užbaigti Jašiūnų geležinkelio pervažos kapitalinio remonto darbai – įrengta bebalastė pervažos danga.

Laimėtas AB „LTG Infra“ 1985 km geležinkelio pagrindinių, stoties ir privažiuojamųjų kelių priežiūros darbų Vilniaus ir Kauno regione konkursas, kurio sutarties vertė 7,05 mln. Eur (be PVM).

Laimėtas VĮ Ignalinos atominės elektrinės skelbtas VI kategorijos geležinkelių 60 ir 60b griovimo darbų su projektavimu pirkimo konkursas, kurio sutarties vertė 0,17 mln. Eur (be PVM).

Gegužė

Pasirašyta sutartis su AB „LTG Infra“ dėl tarpstočio Gimbogala–Radviliškis I-ojo kelio paprastojo remonto, sutarties vertė 5,3 mln. Eur (be PVM).

Pradėti vykdyti trijų tiltų keitimo į pralaidas projektai Šiaulių regione.

Įgyvendinta Klaipėdos valstybinio jūrų uosto geležinkelio kelių priežiūros sutartis.

Birželis

Pasirašyta sutartis su AB „LTG Infra“ dėl tarpstočio Gimbogala–Radviliškis II-ojo kelio paprastojo remonto, sutarties vertė 3,6 mln. Eur (be PVM).



1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

Liepa

?

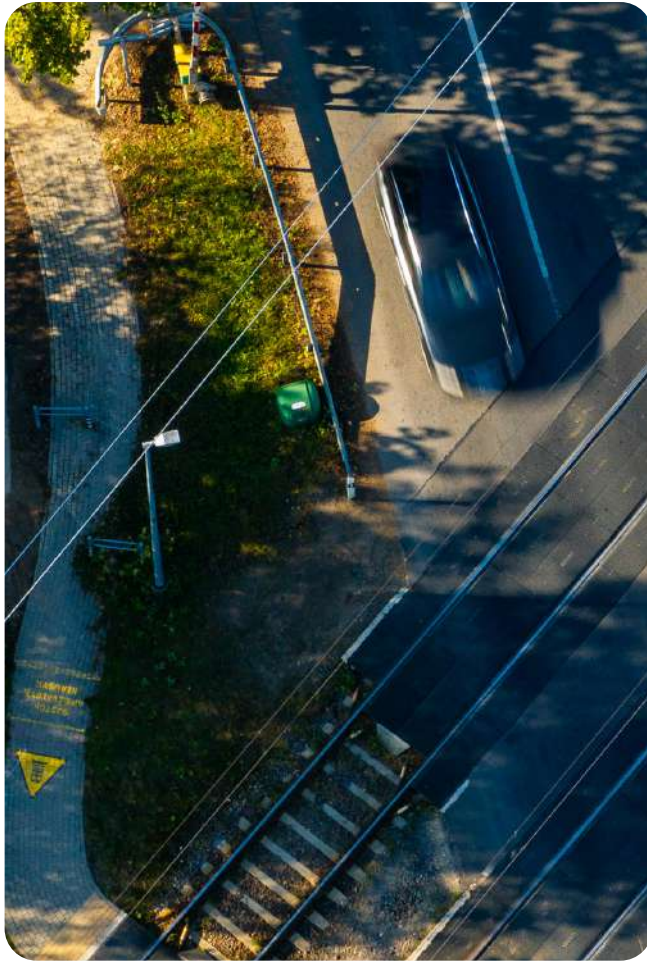
Rugpjūtis

?





2. REZULTATAI



2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

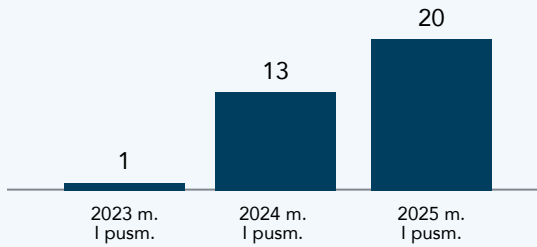
Rodiklių kiekių skirtumus, priklausančius nuo vykdomų projektų specifikos, tarp 2025 m. I pusm. bei 2024 m. I pusm. lėmė:

- 2025 m. I pusm. atlikome daugiau geležinkelio kelio demontavimo, surinkimo ir tiesimo darbų.
- 2025 m. I pusm. buvo didesnis poreikis technikos nuomai tiek iš AB „LTG Infra“, tiek iš išorės įmonių.

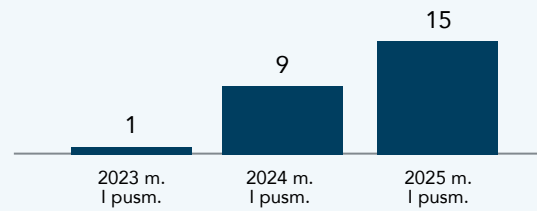
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI

Rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2025 m. I pusm./2024 m. I pusm. Δ, %	2023 m. I pusm.
Geležinkelio kelio surinkimas (perrinkimas)	km	20	13	54%	1
Geležinkelio kelio demontavimas	km	15	9	67%	1
Geležinkelio kelio išardymas atskirais elementais	km	5	14	-64%	0
Geležinkelio kelio tiesimas (klojimas)	km	15	9	67%	1
Balastavimas	1000 m ³	15	11	36%	16
Inventorinių (esamų) bėgių keitimas ilgabėgiais	km	7	21	-67%	30
Skaldos valymas	km	13	13	0%	15
Kelio ištaisymas	km	15	30	-50%	40
Nuomojamų mašinų darbo valandos	val.	291	48	506%	314
Nuomojami vagonai	paros	220	120	83%	6070

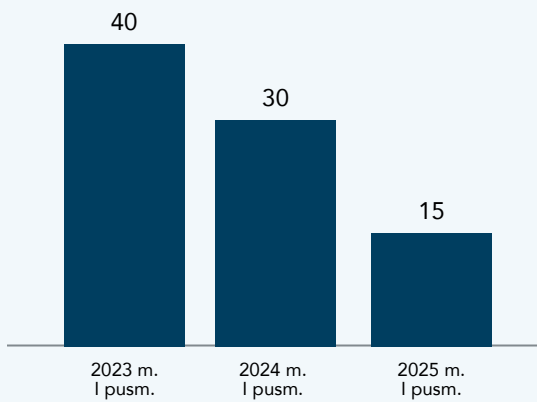
Sąvaržų keitimas (1000 vnt.)



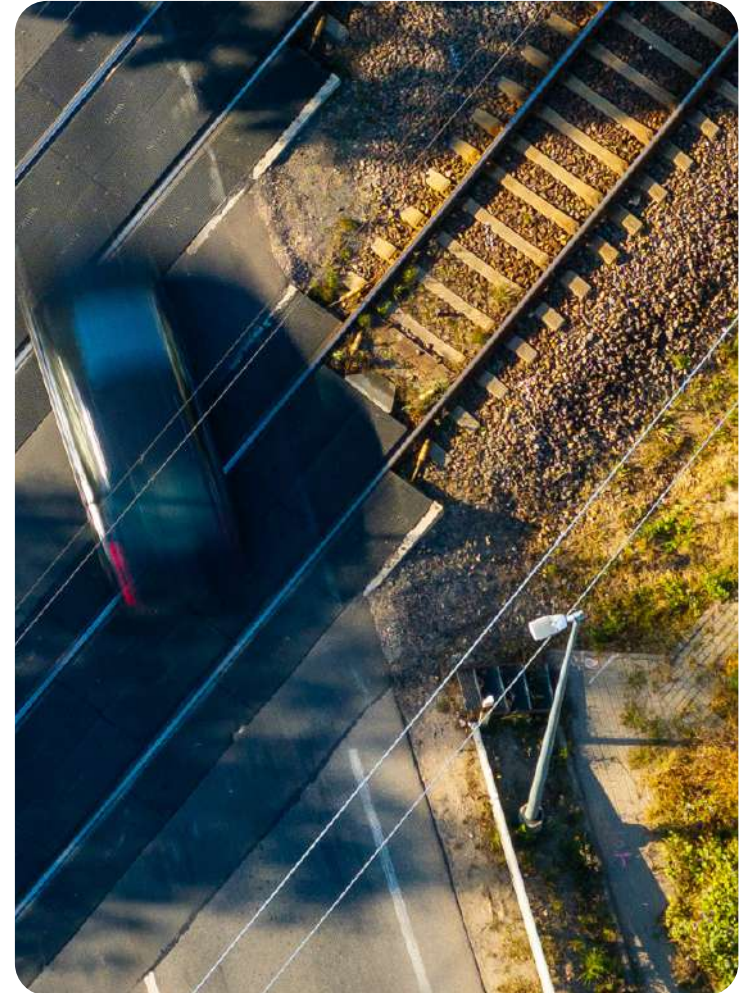
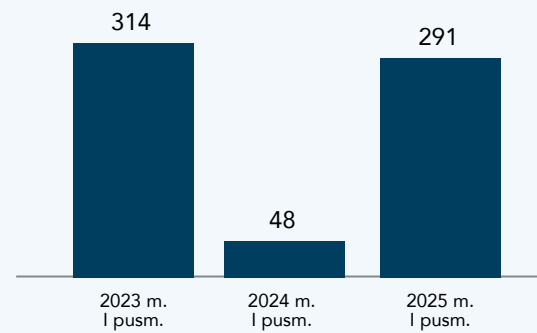
Geležinkelio kelio tiesimas (klojimas) (km)



Geležinkelio kelio tiesimas (klojimas) (km)



Nuomojamų mašinų darbo valandos (val.)



2.2. FINANSINIAI REZULTATAI

PAJAMOS

GTC pardavimo pajamų dinamika 2023 m. I pusm. – 2025 m. I pusm., tūkst. Eur

Pajamų rūšis	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
Geležinkelio tiesimas ir remontas	3 569	4 659	7 550
Geležinkelio kelių ir statinių techninė priežiūra	330	1 220	1 255
Kitų inžinerinių statinių remontas, rekonstrukcija, statyba	367	37	654
Mašinų ir įrengimų nuoma	310	47	330
Signalizacijos, automatikos ir elektrifikavimo srities statyba ir remontas	262	244	62
Projektavimo darbai	0	1	0
Kiti darbai (sniego valymas, trumpalaikio turto pardavimai ir kt.)	290	70	169
Iš viso	5 128	6 278	10 020

GTC pardavimo pajamos 2025 m. I pusm. siekė 5 128 tūkst. Eur, 2024 m. I pusm. siekė 6 278 tūkst. Eur. palyginti su 2024 m. I pusm., buvo 1 150 tūkst. Eur arba 18,3 proc. mažesnės.

Didžiausią Bendrovės veiklos pajamų dalį 3 569 tūkst. Eur arba 69,6 proc. 2025 m. I pusm. sudarė geležinkelio tiesimo ir remonto pajamos. Šio segmento pajamos 2025 m. I pusm. buvo 1 090 tūkst. Eur arba 23,4 proc. mažesnės palyginti su 2024 m. I pusm.

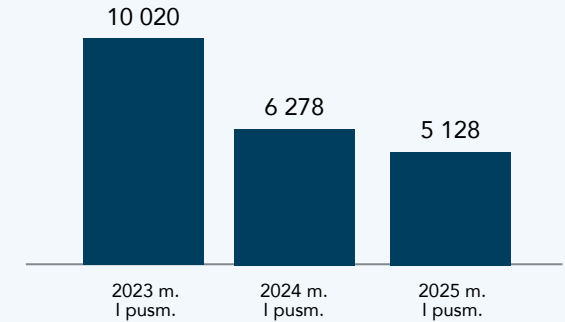
Geležinkelio kelių ir statinių techninės priežiūros pajamų dalis 2025 m. I pusm. sudarė 330 tūkst. Eur arba 6,4 proc. Šio segmento pajamos 2025 m. I pusm. buvo 890 tūkst. Eur arba 73 proc. mažesnės palyginti su 2024 m. I pusm.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovė taip pat teikė papildomas paslaugas – turto (mašinų, mechanizmų ir specializuotos įrangos) nuomos ir kitas.

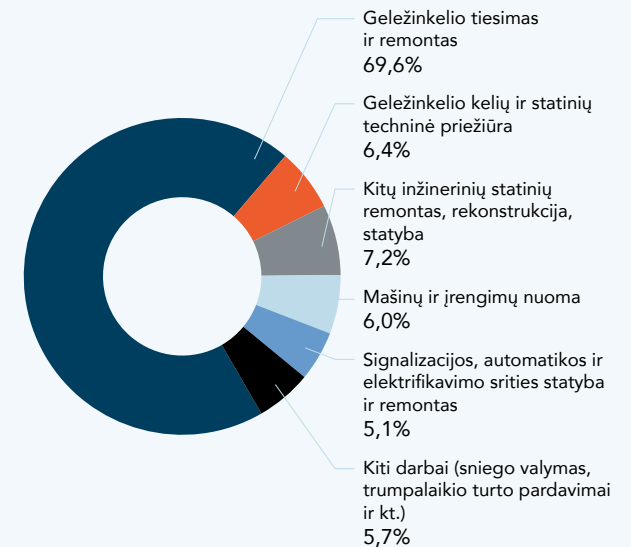
2025 m. I pusm. įmonės veikla buvo vykdoma ne tik Lietuvos teritorijoje, bet ir Lenkijoje. Didžioji dalis darbų atlikta pagal viešojo infrastruktūros valdytojo ir patronuojamųjų valdytojų viešuosius pirkimus.

Bendrovės valdomas technikos parkas ir turimos kompetencijos sudaro visas prielaidas didinti pardavimų apimtį iš kitų klientų ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje.

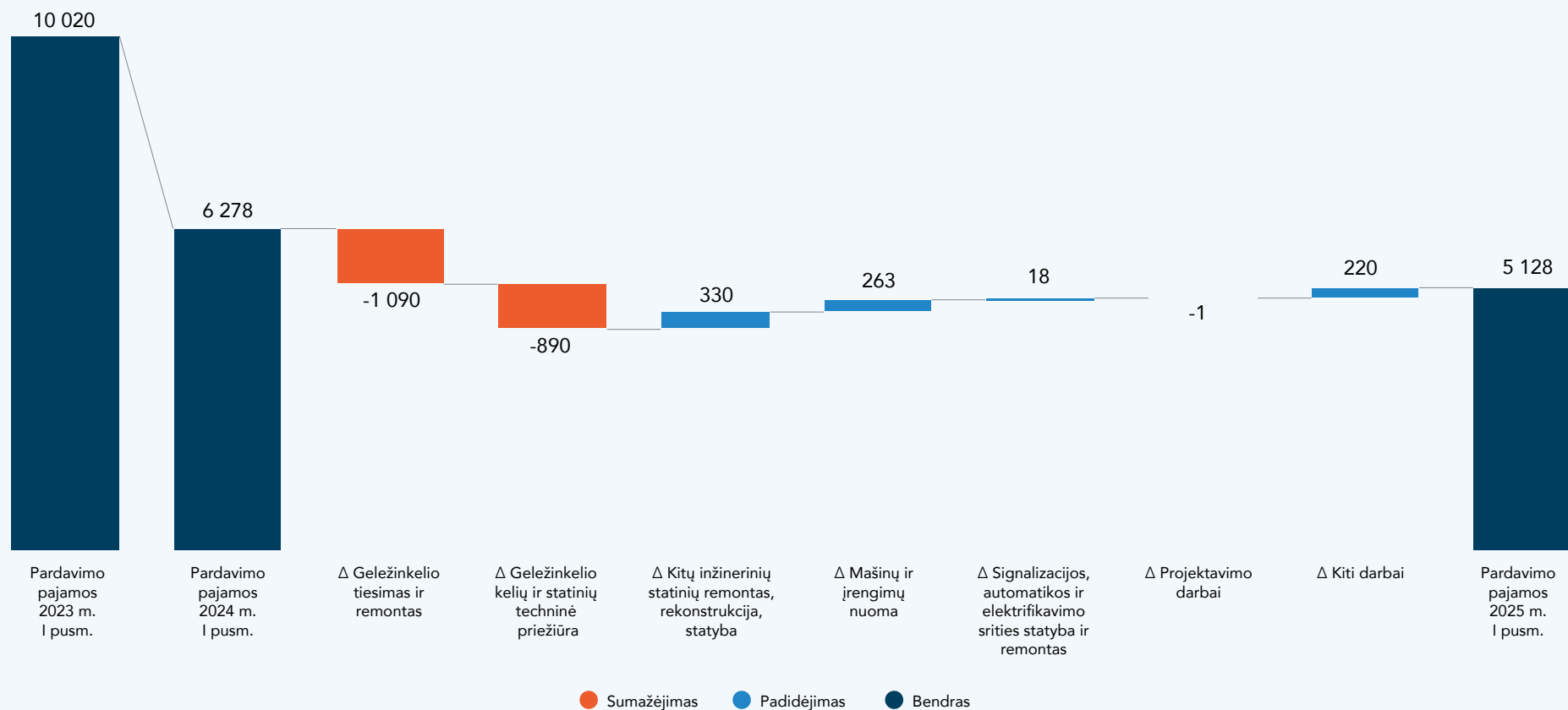
Bendrovės pajamos, tūkst. Eur



Pajamų struktūra 2025 m. I pusm., %



Bendrovės pardavimo pajamų pokytis, tūkst. Eur





SĄNAUDOS

Darbų apimčių pasikeitimai turėjo tiesioginės įtakos ir sąnaudų pokyčiams, todėl 2025 m. I pusr. Bendrovėje stebimas ne tik pardavimo pajamų, bet ir sąnaudų persikirstymas.

2025 m. I pusr. GTC veiklos sąnaudos sudarė 7 276 tūkst. Eur, lyginant su 2024 m. I pusr. sąnaudos sumažėjo 1 254 tūkst. Eur arba 14,7 proc. Sąnaudų sumažėjimas tiesiogiai siejamas su mažesnėmis subrangos, skirtos vykdyti projektams, sąnaudomis bei sumažėjusiais darbo užmokesčio kaštais.

2023 m. I pusr. – 2025 m. I pusr., GTC sąnaudų struktūra, tūkst. Eur

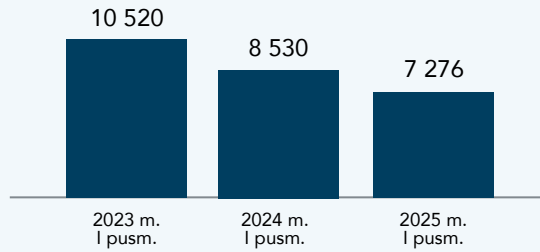
Sąnaudų rūšis	2025 m. I pusr.	2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	3 079	3 432	4 084
Medžiagos	348	213	777
Kuras	189	259	290
Nusidėvėjimas, amortizacija	855	922	1 026
Subrangos sąnaudos	269	1 284	2 232
Kitos sąnaudos	2 536	2 420	2 111
Iš viso	7 276	8 530	10 520

2025 m. I pusr. didžiausią Bendrovės veiklos sąnaudų dalį 3 079 tūkst. Eur arba 42,3 proc. sudarė darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos, kurios yra 353 tūkst. Eur mažesnės lyginant su 2024 m. I pusr. Sąnaudų pokytį lėmė sumažėjęs darbuotojų skaičius.

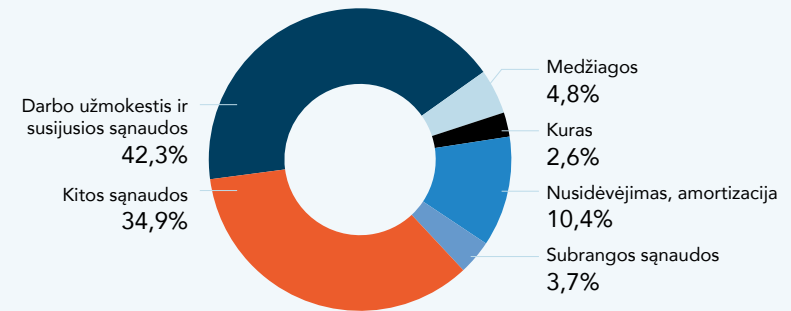
GTC 2025 m. I pusr. kitos sąnaudos sudarė 2 536 tūkst. Eur arba 34,9 proc. visų sąnaudų, o tai yra 116 tūkst. Eur didesnės palyginti su 2024 m. I pusr.

Kitas išlaidas sudaro tokios gamybinės sąnaudos, kaip krovinių vežimo, lokomotyvų ir aptarnaujančių brigadų, specialiųjų riedmenų, kito turto nuomos ir kt. kaštai, kurie proporcingai priklauso nuo darbų apimčių. Taip pat strateginio valdymo mokestis ir bendrosios paslaugos sąnaudos, kurios 2025 m. I pusr. sudarė 999 tūkst. Eur., o tai yra 191 tūkst. Eur mažiau lyginant su 2024 m. I pusr.

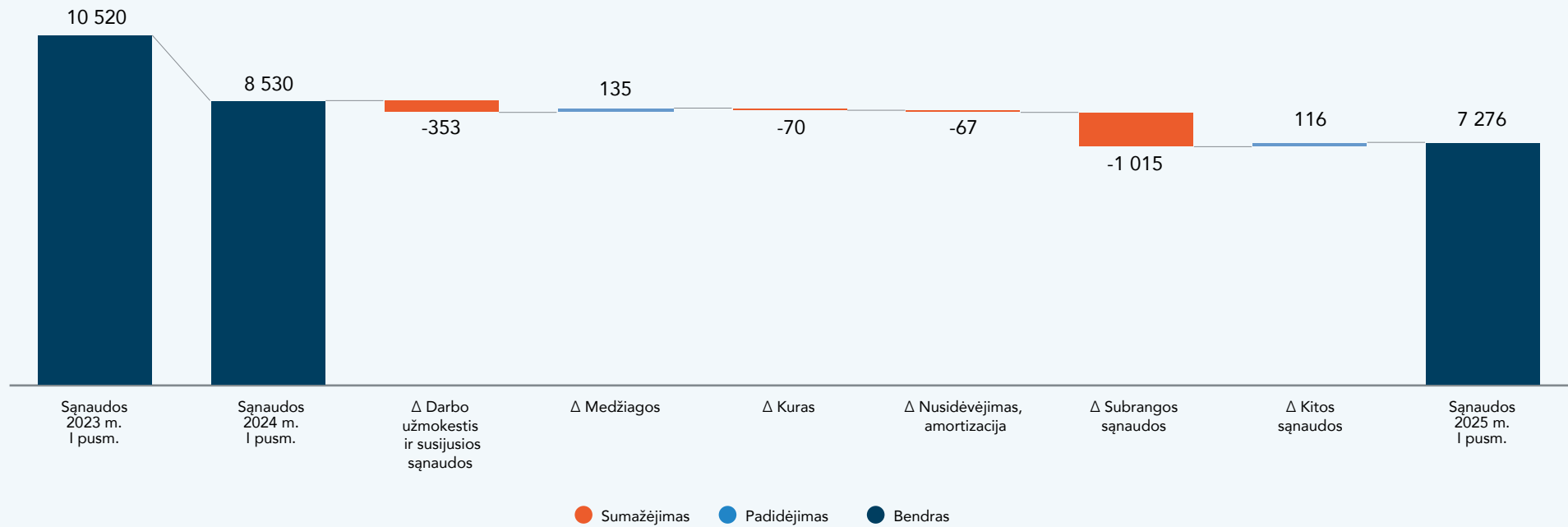
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2025 m. I pusm., %



Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



VEIKLOS REZULTATAI

GTC 2025 m. I pusm. EBITDA (pelnas iki apmokestinimo, finansinės veiklos rezultato, nusidėvėjimo ir amortizacijos) sudarė 572 tūkst. Eur, tai 1 296 tūkst. Eur daugiau negu 2024 m. I pusm.

GTC pajamos 2025 m. I pusm. siekė 5 128 tūkst. Eur, palyginti su 2024 m. I pusm. – 1 150 tūkst. Eur mažesnės. Didžiausią įtaką pajamų mažėjimui turėjo reikšmingai sumažėjusios geležinkelio tiesimo ir remonto pajamos, kurios buvo 1 090 tūkst. Eur arba 23,4 proc. mažesnės dėl kapitalinių remontų darbų apimties mažėjimo.

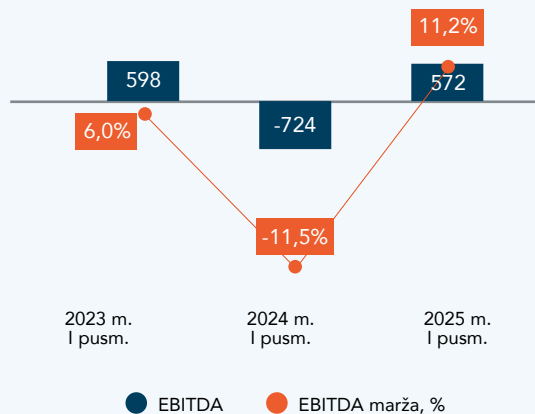
GTC sąnaudos pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2025 m. I pusm. sudarė 7 276 tūkst. Eur. Palyginti su 2024 m. I pusm. sąnaudos sumažėjo 1 254 tūkst. Eur arba 14,7 proc. Didžiąją 2025 m. I pusm. sąnaudų dalį sudarė darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 42,3 proc., kitos sąnaudos sudarė 34,9 proc., subrangos sąnaudos siekė 3,7 proc., medžiagos – 4,8 proc., kuras – 2,6 proc. ir nusidėvėjimas sudarė 11,8 proc. visų sąnaudų.

2025 m. I pusm. Bendrovė patyrė 336 tūkst. Eur grynojo nuostolio, palyginti su 2024 m. I pusm. jis buvo 1 153 tūkst. Eur mažesnis.

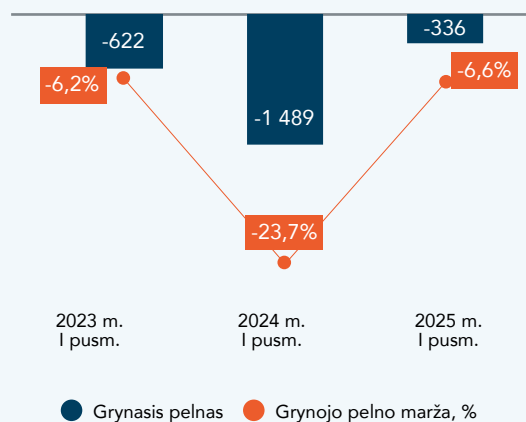
GTC 2025 m. I pusm. geresnį rezultatą lėmė šios pagrindinės priežastys:

- Padidėjęs bendrasis pelnas.
- Padidėjusios kitos veiklos pajamos dėl turto pardavimo.

Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



BALANSO POKYČIAI

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės turto vertė sumažėjo 336 tūkst. Eur arba 1,17 proc. palyginti su 2024 m.

GTC ilgalaikis turtas sudarė 56 proc. bendros turto struktūros. Būtina paminėti, kad ilgalaikio turto vertė sumažėjo 1 973 tūkst. Eur arba 10,9 proc. palyginti su 2024 m. Ilgalaikio turto sumažėjimą lėmė bendrovės veikloje nebereikalingo turto (mašinų ir įrangos) pardavimas bei turto nusidėvėjimas.

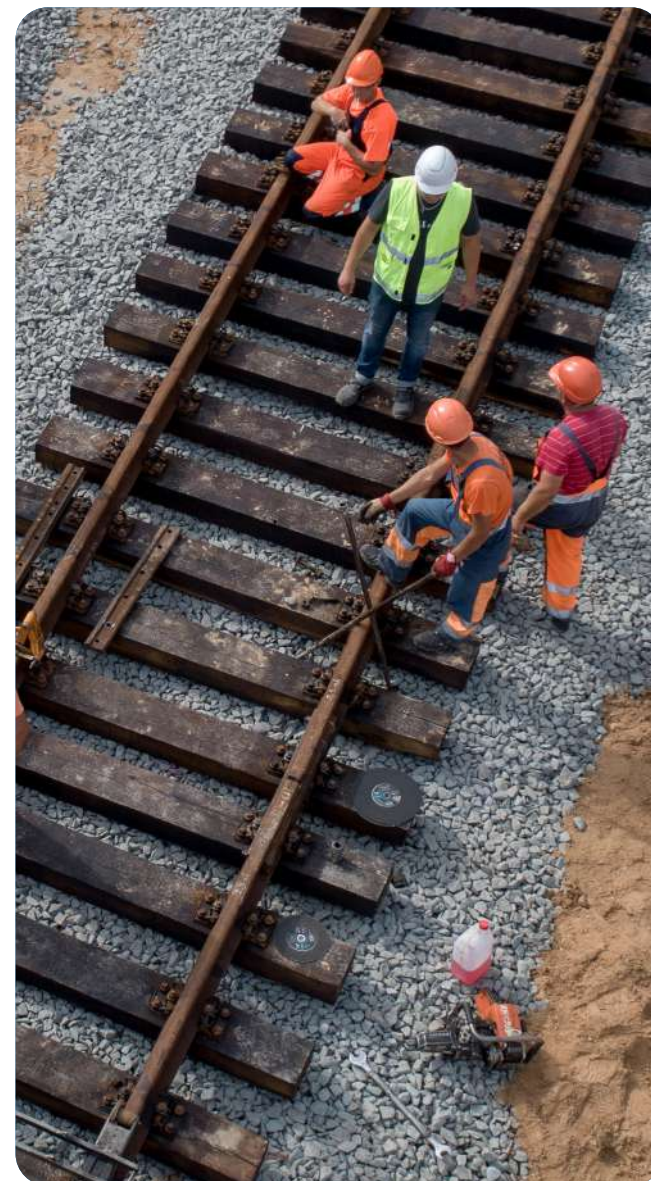
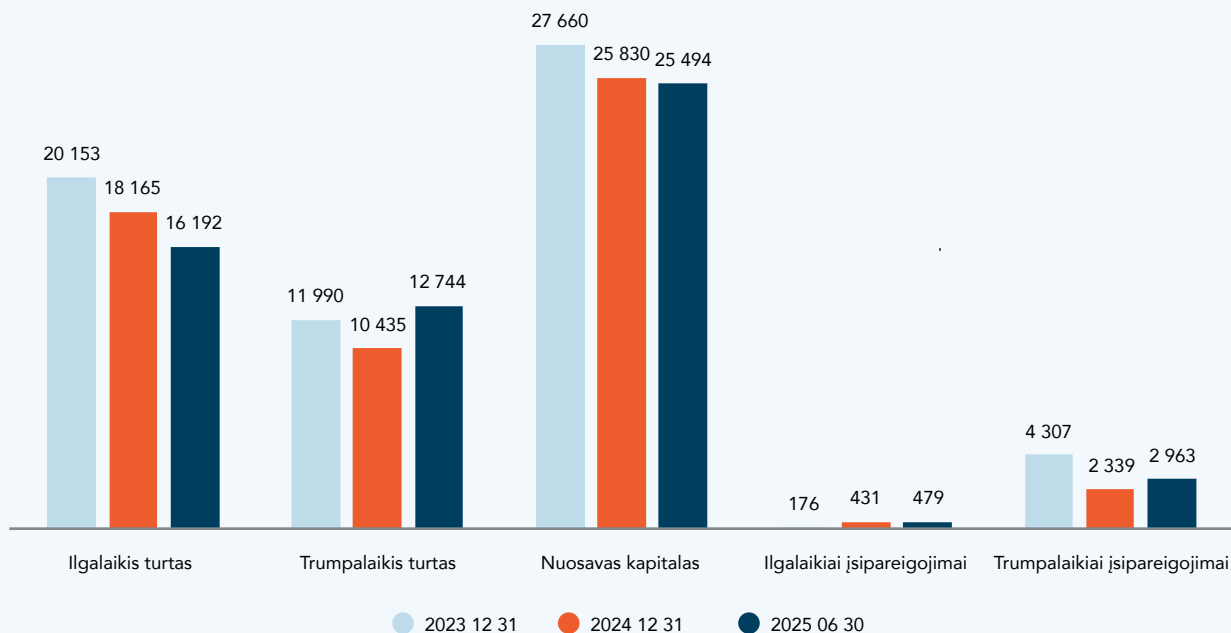
Trumpalaikio turto vertė 2025 m. I pusm. padidėjo 2 309 tūkst. Eur arba 22,1 proc. palyginti su 2024 m. ataskaitiniu laikotarpiu, padidėjus iš susijusių įmonių gautinoms sumoms ir kitam finansiniam turtui.

Nuosavas kapitalas 2025 m. I pusm. sumažėjo 336 tūkst. Eur ir 2025 m. birželio 30 d. siekė 25 494 tūkst. Eur. Pokyčius lėmė bendrovės ataskaitinio laikotarpio rezultatas.

Ilgalaikiai įsipareigojimai 2025 m. I pusm. padidėjo 48 tūkst. Eur arba 11,1 proc. palyginti su 2024 ataskaitinių metų pabaiga. Pokyčius lėmė išaugę nuomos ilgalaikiai įsipareigojimai.

Trumpalaikiai įsipareigojimai 2025 m. I pusm. padidėjo 624 tūkst. Eur arba 26,7 proc. palyginti su 2024 ataskaitinių metų pabaiga. Pokyčius lėmė išaugę su darbo santykiais susiję įsipareigojimai bei skolos susijusioms įmonėms.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

	Matavimo vnt.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	5 128	6 278	10 020
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	1 864	606	73
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	6 992	6 884	10 093
Sąnaudos	tūkst. Eur	7 276	8 530	10 520
EBITDA	tūkst. Eur	572	(724)	598
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	581	(724)	598
EBITDA marža	%	11,2	(11,5)	6,0
Koreguota EBITDA marža	%	11,3	(11,5)	6,0
EBIT	tūkst. Eur	(283)	(1 646)	(428)
EBIT marža	%	(6)	(26,2)	(4,3)
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	(336)	(1 489)	(622)
Grynojo pelno marža	%	(7)	(23,7)	(6,2)
		2025-06-30	2024-12-31	2023-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	16 192	18 165	20 153
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	12 744	10 435	11 990
Turtas iš viso	tūkst. Eur	28 936	28 600	32 143
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	25 494	25 830	27 660
Finansinė skola	tūkst. Eur	336	383	297
Grynoji skola	tūkst. Eur	72	(3 734)	(3 361)

	Matavimo vnt.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	-2,6	-6,8	6,5
Turto grąža (ROA)	%	-2,3	-6,0	5,5
Investicijų grąža (ROI)	%	-2,6	-6,8	6,4
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,3	-10,9	0,1
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	1,3	1,5	1,1
Grynoji skola / EBITDA	kartais	0,1	106,7	-0,9
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	0,03	-5,3	-0,9
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	88	90,3	86
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,5	0,5	0,8
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	4,0	4,1	2,3
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	4,3	4,5	2,8

Rodiklių apibrėžimai pateikiami Vadovybės ataskaitos 6.2. dalyje

BENDROVĖS FINANSAVIMAS

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2025 m. birželio 30 d. neturėjo.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *Cash pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas. Susitarimas galioja iki 2027 m. pabaigos.

2.3. INVESTICIJOS

GTC investicijos į ilgalaikį turtą 2025 m. I pusm. sudarė 570 tūkst. Eur. Reikšmingi investicijų projektai 2025 m. I pusm. nebuvo vykdomi.

BENDROVĖS INVESTICIJOS

Investicijos, tūkst. Eur	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
GTC technikos atnaujinimas ir modernizacija	92	9	127
Mažoji mechanizacija ir kt.	14	20	41
Ilgalaikė nuoma	56	-	-
Depiniai vagonų remontai	408	-	-
Iš viso	570	29	168

SVARBIAUSI 2025 M. I PUSM. VYKDYTI INVESTICINIAI PROJEKTAI

- Ataskaitiniu laikotarpiu vykdomi mažos vertės įrankių ir prietaisų įsigijimai.
- Įsigyti du automobiliai pagal ilgalaikės veiklos nuomos sutartis.
- 2025 m. I pusmetį vykdomi technikos remonto darbai.

ARTIMIAUSIOJE PERSPEKTYVOJE GTC PLANUOJAMOS INVESTICIJOS

- Eksploatuojamos technikos atnaujinimo darbai, įrangos modernizavimas.
- Susidėvėjusio GTC vagonų parko atnaujinimas ir plėtra.
- Automobilių parko atnaujinimas.



2.4. DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) ([nuoroda](#)).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta bei ją patvirtino LTG valdyba.

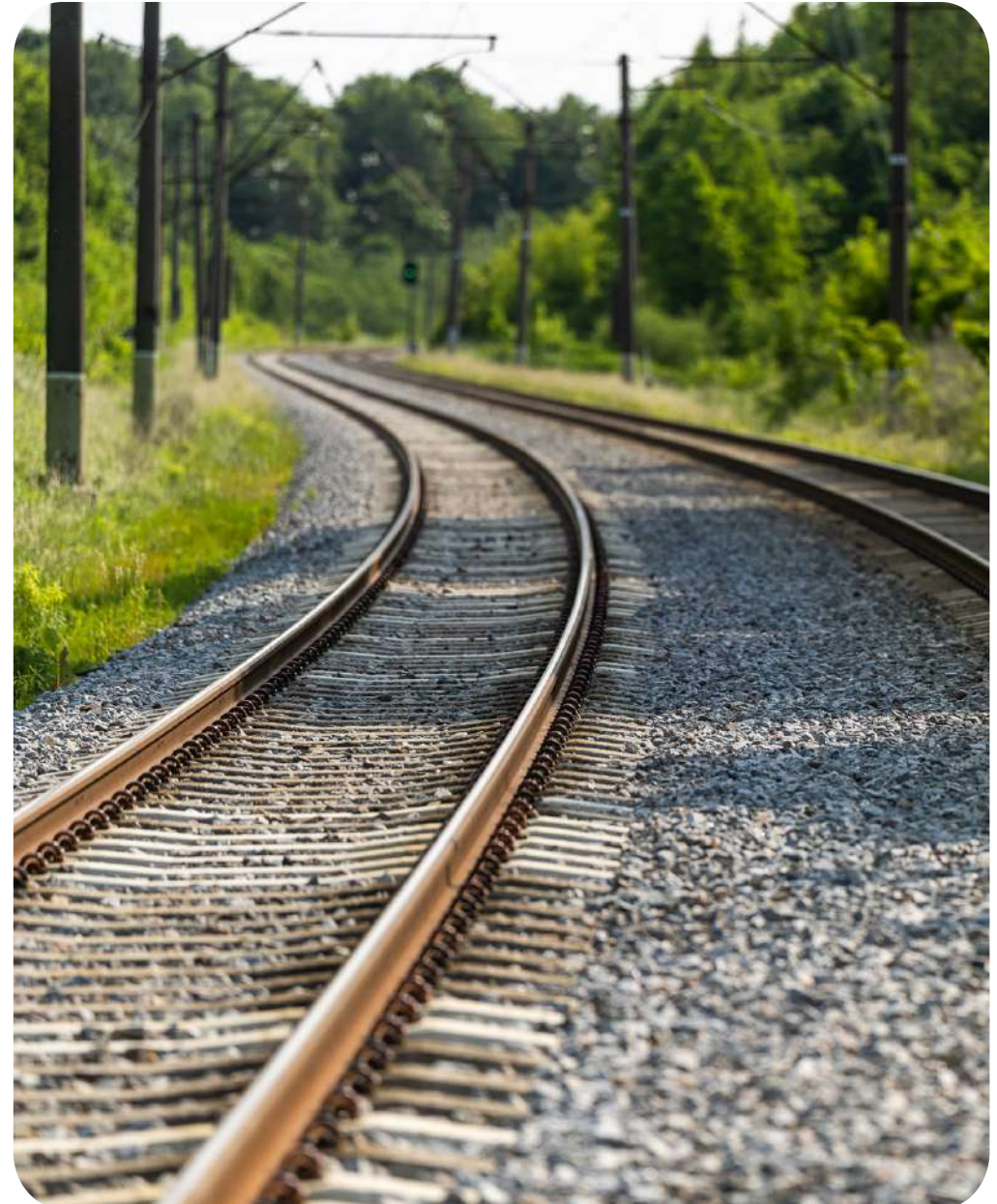
Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Dividendų išmokėjimo koeficientas, apskaičiuojamas nuo bendrovės nepaskirstyto pelno, priklauso nuo nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

UAB Geležinkelio tiesimo centras paskutinius trejus metus dividendų nemokėjo.



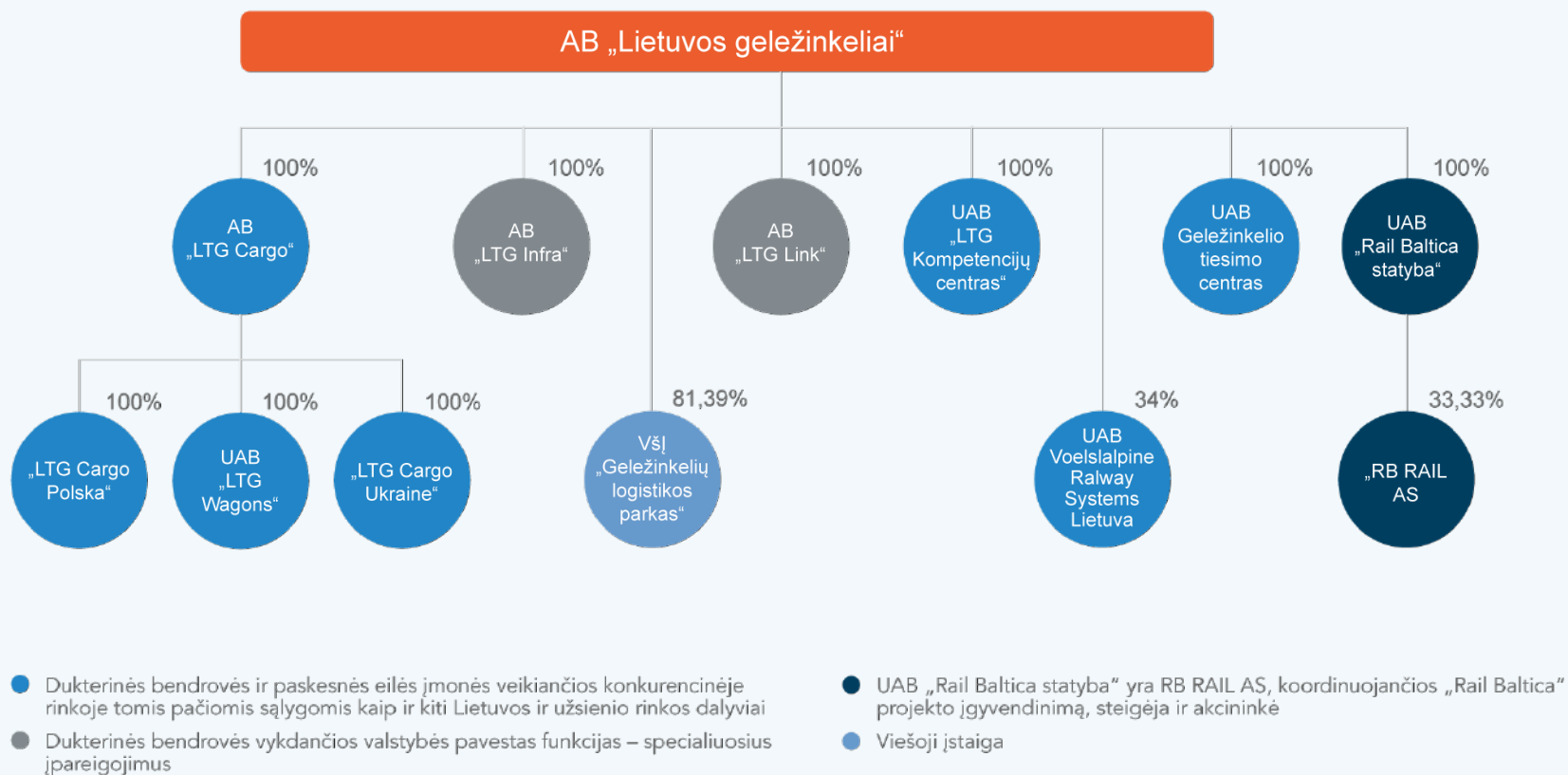


—○ 3. VALDYSENA

3.1. APŽVALGA

GRUPĖS STRUKTŪRA

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



VALDYSENOS MODELIS IR PRINCIPAI

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas, t. y. patrunuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patrunuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms.

LTG GRUPĖS KORPORATYVINIS VALDYMAS ORGANIZUOJAMAS LAIKANTIS ŠIŲ PRINCIPŲ:

- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- korporatyvinio valdymo atitikties teisiniui reguliavimui ir jo efektyvumo;
- akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

LTG ĮMONIŲ GRUPĖS VEIKLOS POLITIKOS

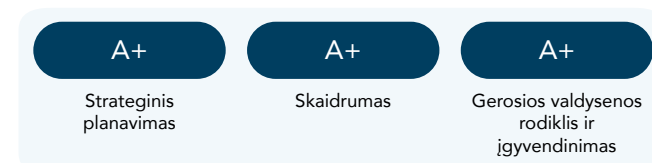
Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų.
- **Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG įmonių grupės strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG įmonių grupės, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų.
- Atnaujinta **Strateginio planavimo ir valdymo politika** nustato bendruosius AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ja siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje Grupėje.

VALDYSENOS PRIPAŽINIMAI

LTG grupė 2023–2024 metų valstybės valdomų įmonių (VVI) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVI pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukščiausią „A+“ įvertinimą.

Bendrovė strateginio planavimo ir įgyvendinimo bei skaidrumo kategorijose gavo aukščiausią „A+“ įvertinimą. Gerosios valdysenos rodiklis yra „A+“.



VVI valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVI gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVI valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVI bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.



INFORMACIJA APIE AKCIJAS 2025 M. BIRŽELIO 30 D.

Išstatinio kapitalo dydis, Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
30 897 354,44	109 748	281,53

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patrunuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“.

AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

VIDINIS REGLAMENTAVIMAS

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės organų sprendimais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdymų įmonių, veiklą.

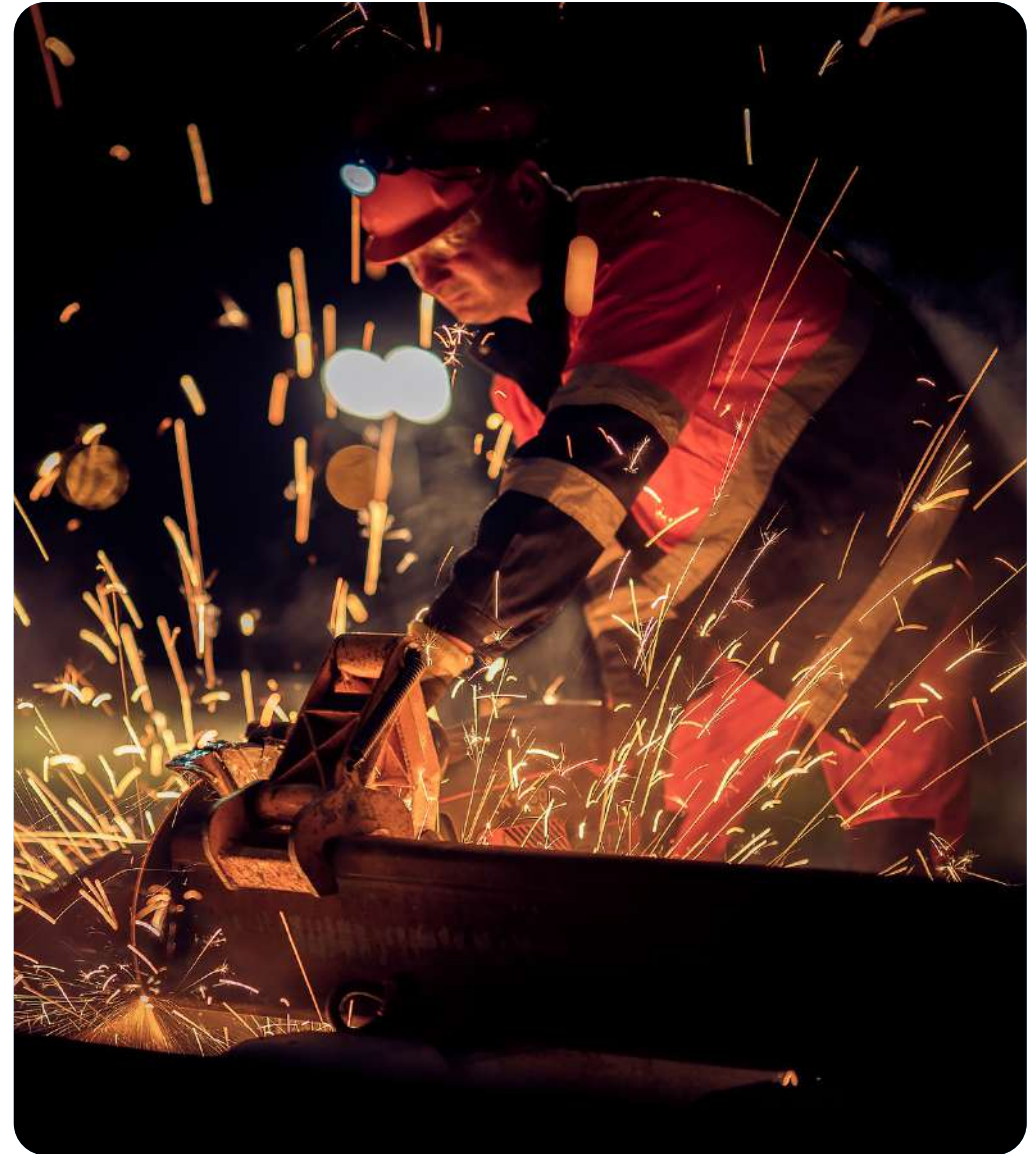
BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis veiklos dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo pakeisti.

Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://gtc.lt/w/bendroves-valdymas/>.

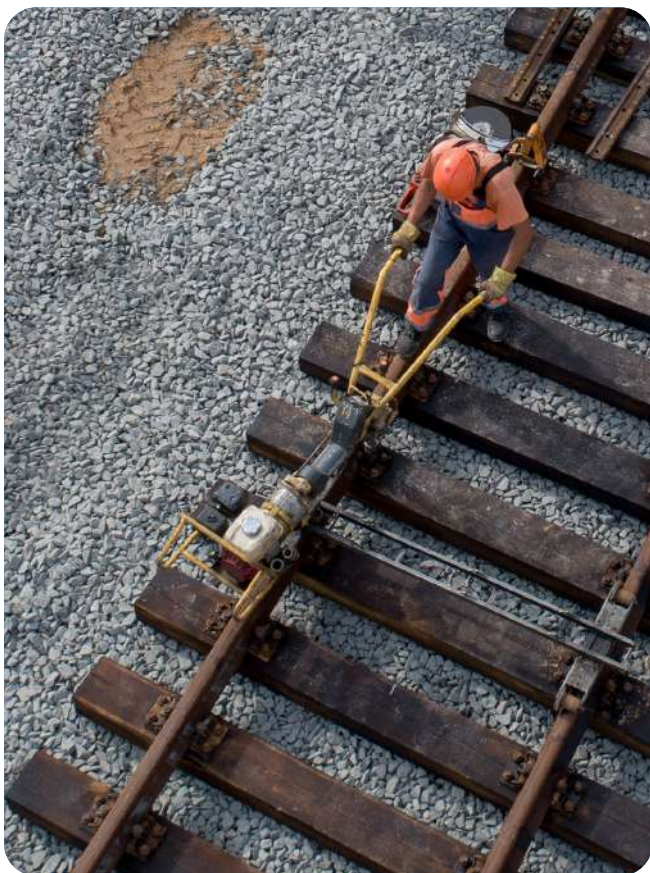
Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.



3.2. BENDROVĖS ORGANAI

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- vadovas (generalinis direktorius).



VISUOTINIS AKCININKŲ SUSIRINKIMAS – aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Vadovaujantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra pritarti šiems Bendrovės vadovo sprendimams:

- dėl Bendrovės veiklos strategijos ir ilgalaikių tikslų tvirtinimo;
- dėl Bendrovės veiklos rodiklių nustatymo;
- dėl Bendrovės investicinio plano tvirtinimo;
- dėl Bendrovės metinio biudžeto ir veiklos plano tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet koks kito nuosavybės perleidimo, į keitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio):
 - investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvieno sandorio rūšiai);
 - įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma).

- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, kuri yra lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl prekių, paslaugų ir/ ar darbų pirkimo sandorių sudarymo, kai tokių sandorių vertė yra lygi arba viršija 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) (prieš Bendrovei paskelbiant tokį prekių ir/ ar paslaugų, ir/ ar darbų pirkimą arba prieš Bendrovės vadovui inicijuojant šiame punkte nurodytų verčių dinaminės pirkimo sistemos sukūrimą šiems sandoriams sudaryti);
- dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba viršyti 300 000 (tris šimtus tūkstančių) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės darbuotojams už metinius veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendro dydžio tvirtinimo;
- dėl Bendrovės filialų ir jų atstovybių steigimo bei jų nuostatų tvirtinimo;
- kitais Bendrovės įstatuose nustatytais atvejais.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

KOMITETAIR JŲ VEIKLA

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos Skyrimo ir atlygio bei Audito komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

BENDROVĖS VADOVAS

Generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas eina Rolandas Zabilevičius. Bendrovės generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2024 m. birželio 17 d..

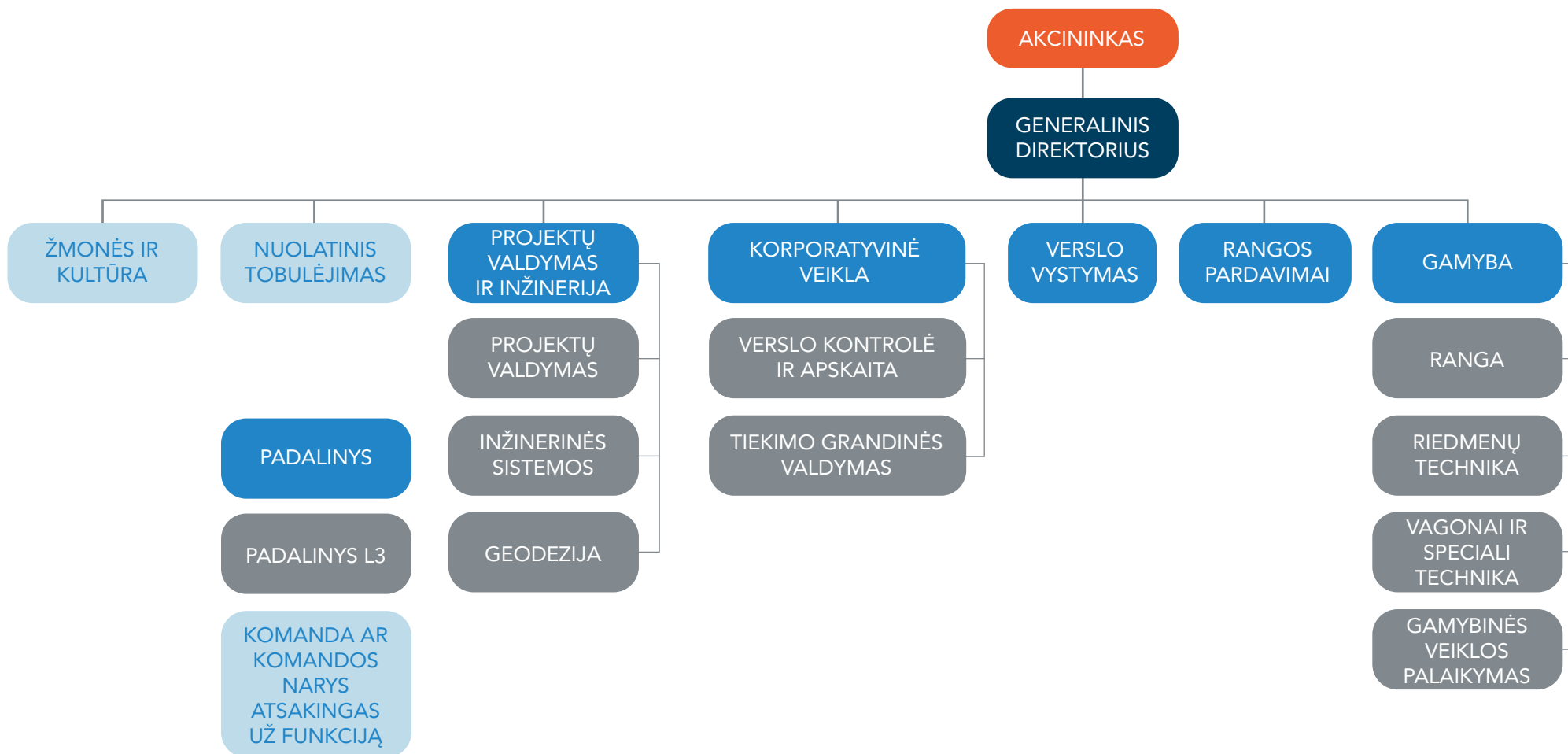
Išsilavinimas. R. Zabilevičius Kauno technologijos universitete įgijo vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnį.

Darbovietės. Nuo 2000 m. iki 2021 m. R. Zabilevičius dirbo AB „Panevėžio keliai“ komercijos direktoriumi. Nuo 2021 m. iki 2023 m. dirbo AB „Panevėžio keliai“ generaliniu direktoriumi.



3.3. VADOVYBĖ

BENDROVĖS VALDYMO IR ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



BENDROVĖS VADOVYBĖ

Rolandas Zabilevičius	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2024 m. birželio 17 d.
Nerijus Žėkas	Projektų valdymo ir inžinerijos vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. liepos 7 d.
Darius Silius	Gamybos vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. liepos 27 d.
Irmantas Remeika	Rangos pardavimų vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. liepos 23 d.
Erikas Stankevičius	Verslo vystymo vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. kovo 20 d.
Aldona Jakutienė	Korporatyvinės veiklos vadovas	Pareigas ėjo nuo 2024 m. rugsėjo 24 d. iki 2025 sausio 10 d.
Andrius Latvys	Korporatyvinės veiklos vadovas	Pareigas eina nuo 2025 m. kovo 12 d.

BENDROVĖS 2024 M. TIKSLAI

2025 m. kovo 27 d. Bendrovės vienintelio akcininko sprendimu patvirtintas Bendrovės 2024 metų tikslų pasiekimas:

Strateginė kryptis / tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	2024 m. tikslų įgyvendinimo rodikliai	2024 m. tikslų pasiekimas
Vertės kūrimas integruojantis į Vakarų rinkas	EBITDA marža	%	25%	-0,2	Nepasiekta
Veiklos efektyvumas	Padidinta laimėtų konkursų dalis Lietuvoje	%	20%	46,4	Pasiekta iš dalies
	Pasiektas projektų vykdymas laiku	Dienos	15%	1229*	Viršyta
Verslo plėtra	Padidintos pajamos iš išorės klientų	mln. Eur	20%	3,7	Viršyta
	Pagerintas rizikų valdymo lygis	%	5%	100%	Viršyta
Verslo atsparumas	Padidinta darbuotojų saugą	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	5%	13,16	Nepasiekta
Stipri organizacinė kultūra	Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10%	81**	Viršyta

* Rodiklis skaičiuojamas pagal formulę: Vėlavimo dienos = prognozuojama projekto pabaigos data - užsakovo patvirtintas pratęsimas (sustabdymas) - sutartyje numatyta darbų pabaiga.

** Rodiklis pateiktas pagal naują metodiką. Perskaičiavus pagal ankstesnę metodiką, atitinka 62.

INTERESŲ VALDYMAS

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <http://www.vtek.lt>.

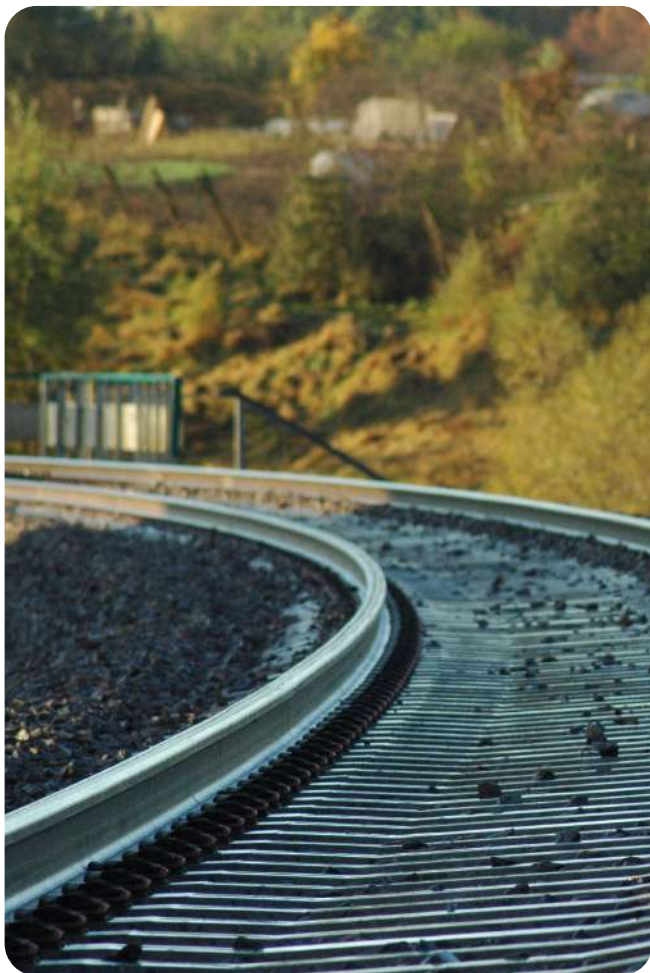




—○ 4. DARBUOTOJAI

Aktuali žmonių ir kultūros politika, taikoma visoms LTG grupės įmonėms, skelbiama kartu su viešai skelbiamais vidaus teisės aktais [LTG grupės interneto svetainėje](#).

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą, taip pat informacija apie atlygio valdymo principus, kartu su nuorodomis į aktualią atlygio politiką, skelbiami [Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Darbuotojų dalyje.



INICIATYVOS IR SVARBŪS ĮVYKIAI 2025 M. I PUSM.

- Balandį su profesinių sąjungų atstovais aptarti šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 metais rezultatai, detalai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 33 tūkst. Eur arba 7,9 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 96 proc. darbuotojų.
- 2025 m. balandį Bendrovės valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 m. rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 0,26 mln. Eur.
- Remiantis 2024 m. rudenį atlikto „Darbuotojų balso“ tyrimu, sulaukusių istoriškai didžiausio darbuotojų aktyvumo (94 proc.) ir atskleidusių stipriai išaugusį įsitraukimo rodiklį (81), po organizuotų aptarimų su darbuotojais metų pradžioje buvo išgrynintos įsitraukimą didinančios kryptys: reputacijos gerinimas, vadovų ugdymas ir lyderystės stiprinimas, efektyvumo didinimas, darbo sąlygų gerinimas ir darbuotojų gerovė, talentų valdymas ir pripažinimas. Nepaisant aukšto bendro įsitraukimo rodiklio, padaliniai į savo planus įsitraukė atskiras priemones ar iniciatyvas komandose, kuriose buvo identifikuotas žemesnis įsitraukimas.
- Balandžio mėn. startavo ir visus LTG grupės darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa, nukreipta į darbuotojų įsitraukimo, svariai įtakojančio organizacijos sėkmę, didinimą. Ši programa apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į LTG grupės kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie grupę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami „eTaškai“, kuriuos gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje įsigyjant LTG prekės ženklą prekes ar renkantis iš plataus kitų prekių bei paslaugų

sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.

- Įtvirtinant lygybės, įvairovės bei įtraukties principus, kurie yra strateginės įtraukios organizacinės kultūros krypties dalis, gegužę praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus. Birželį pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Vykdyta plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją. Savarankiškai ir kartu su SOPA organizuota „DuoDay“. Pratęsiant papildomo sveikatos draudimo sutartį ir kviečiant darbuotojus rinktis norimą variantą, įtraukti ir vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos visiems darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms.
- Pirmąjį pusmetį reikšmingas dėmesys skirtas grįžtamojo ryšio kultūros puoselėjimui, siekiant kurti atvirą, bendradarbiavimu grįstą ir nuolat tobulėjančią organizacinę aplinką. Darbuotojai buvo aktyviai skatinami teikti grįžtamąjį ryšį vieni kitiems, taip stiprinant tarpusavio pasitikėjimą ir sąmoningumą kasdienėje veikloje.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmoniškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir svori vadovų dalis tą padarė. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas ir sudaryti individualius ugdymosi planus.
- Tęsiant nuolatinio tobulėjimo iniciatyvas, per pirmąjį pusmetį darbuotojams organizuota 17 nuotolinių paskaitų psichikos sveikatos, tvarumo, asmeninio efektyvumo, įvairovės ir įtraukties ir kitomis temomis, o darbuotojai aktyviai naudojosi galimybe jose sudalyvauti.
- Pilnai suformuota generaliniam direktoriui pavaldžių bei vidurinės grandies vadovų komanda.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR ATLYGIS

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. birželio 30 d. siekė 193 (pateikiamas aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume). Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius sumažėjo 1 darbuotoju.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m. vidurkiu, padidėjo nuo 2 320 Eur iki 2 507 Eur arba 8 proc.. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio didėjimui turėjo 2025 m. balandžio mėnesį vykusi darbo užmokesčio peržiūra visiems LTG grupės darbuotojams.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 2,5 mln. Eur. Papildomai 2025 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,26 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus.

Pozicijų grupė	2025-06-30**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	-	1	8 200	-	8 200	1	8 200	1	7 000
Aukšto lygio vadovai*	1	-	1	7 490	-	-	1	7 000	1	6 750
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	6	1	5	5 704	-	-	5	5 333	5	4 968
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	14	5	9	4 453	4 770	4 314	10	4 186	13	3 669
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	36	6	30	2 979	2 688	3 029	38	2 826	43	2 500
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos (paslaugų) darbuotojai	61	8	53	2 209	1 992	2 234	65	2 159	73	2 041
Operatyvinės veiklos (paslaugų) darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	74	-	74	1 813	-	1 813	74	1 744	91	1 656
Iš viso	193	20	173	2 507	2 965	2 469	194	2 320	227	2 130

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybės grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys atskleistos [Bendrovės 2024 m. Metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Valdysenos dalyje. Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis 2025 m. birželio 30 d. sudarė 8 200 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis nesikeitė. 2025 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/6) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus, kurie yra atskleidžiami [Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Vadovybės ataskaitos Strategijos dalyje, sudarė 1 632 Eur (bendra suma padalinta iš 6 mėn. – proporcingai generalinio direktoriaus paskyrimo nuo 2024 m. birželio 17 d. laikotarpiui). Vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8 995 Eur.

Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse, 2025 m. birželio 30 d. sudarė 7 490 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8 151 Eur.



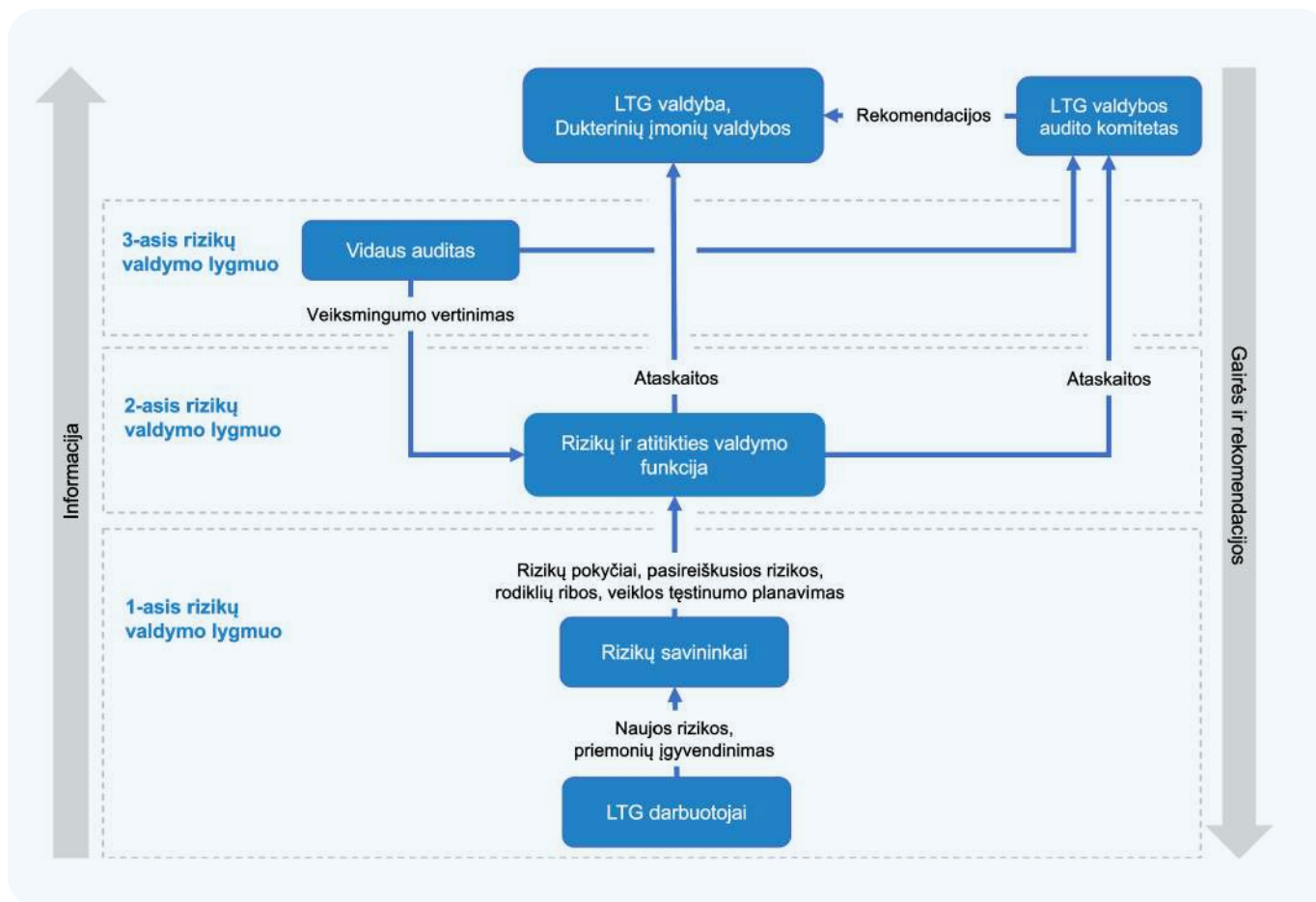
—○ 5. RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA

Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama [vieninga LTG Grupės rizikų valdymo sistema](#). Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis [3-jų linijų modeliu](#) (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Pateikiamame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

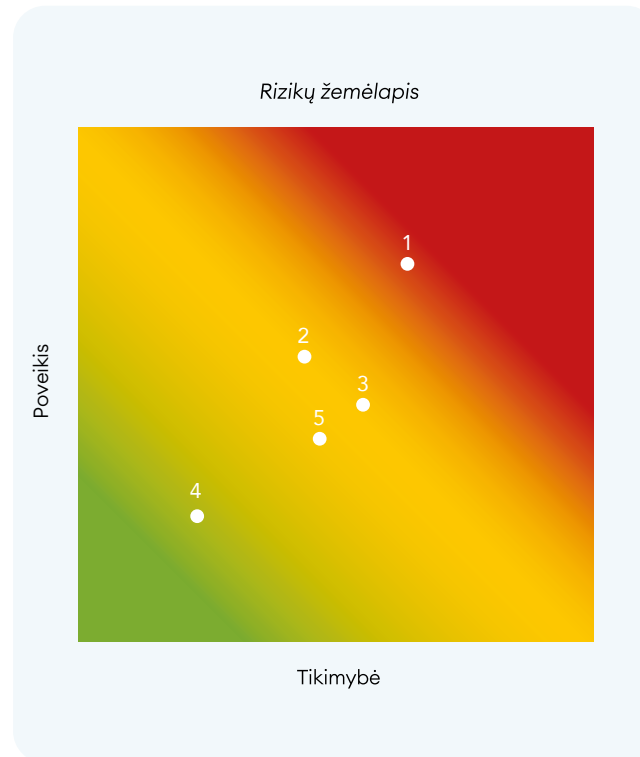
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo (mažinimo) veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas, viršijančias apetitą, LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnus. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025. pirmąjį pusmetį.

PAGRINDINĖS RIZIKOS IR VALDYMO PRIEMONĖS

1. Įmonės konkurencingumo sumažėjimas
2. Rangos projektų vėlavimo rizika
3. Specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje
4. Tiekimo grandinės sutrikimai
5. Saugos incidentų rizika



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Įmonės konkurencingumo sumažėjimas	Reguliacinės aplinkos pasikeitimai	- Finansinis poveikis - Veiklos tęstinumo užtikrinimas - Žala reputacijai	- Veiksmų planas, siekiant išlaikyti veiklos lankstumą - Veiklos efektyvinimas
Rangos projektų vėlavimo rizika	- Nepakankamai efektyvus projektų valdymas - Medžiagų tiekimo vėlavimas	- Finansiniai nuostoliai - Veiklos tęstinumo užtikrinimas - Žala reputacijai	- Tiekėjų patikimumo vertinimas - Efektyvumo didinimo iniciatyvų įgyvendinimas - Projektų valdymo įrankių vystymas
Specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Ilgas specialistų paruošimo laikas - Tam tikrų profesijų prestižo stoka - Darbuotojų amžėjimas	Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	- Darbo sąlygų gerinimas - Pareigybės prestižo didinimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas
Tiekimo grandinės sutrikimai	- Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pristatymo terminai - Galimos sankcijos tiekėjams	- Veiklos sutrikimai dėl remonto detalių trūkumo - Darbų vėlavimas	- Išankstinis planavimas - Alternatyvų tiekėjų paieška ir validavimas - Tiekėjų patikros dėl atitikties sankcijoms patikrinimo procedūros vykdymas - Riedmenų atstatymo programos - Darbuotojų kompetencijų kėlimas
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Technologinių reikalavimų nesilaikymas, atliekant remonto darbus <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga atliekamai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės.</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos darbuotojų saugos	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai





6. PAPILDOMA INFORMACIJA

6.1. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje http://www.gtc.lt/w/lt_lt/.

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje už 2024 m. ([gtc_2024_lt.pdf](#)).



6.2. APIBRĖŽIMAI

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelnų mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola - Grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Turto grąža (ROA)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis} - \text{Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį - Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį - Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
EBITDA marža	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Koreguota EBITDA marža	$\frac{\text{Koreguota EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$

Rodiklis	Formulė
Grynojo pelno marža	$\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Nuosavo kapitalo koeficientas	$\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Paskolos aptarnavimo koeficientas	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius)}}{\text{Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių}}$
Turto apyvartumo rodiklis	$\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Finansinė skola / EBITDA	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA skola}}$
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Grynoji skola / EBITDA	$\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA skola}}$
Skubaus likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje} - \text{Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Bendrojo likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

6.3. TRUMPINIAI

ASV
(angl. *ESG*)

Aplinkos apsauga,
socialinė atsakomybė bei valdysena
(angl. *Environmental, Social and Corporate Governance*)

**Bendrovė,
GTC**

UAB Geležinkelio tiesimo centras

ES

Europos Sąjunga

IT

Informacinės technologijos

KPI

Pagrindiniai veiklos rodikliai
(angl. *Key performance indicators*)

**LTG grupė,
Grupė**

AB „Lietuvos geležinkeliai“
ir jos patrunuojamosios bendrovės

LRV

Lietuvos Respublikos Vyriausybė

TFAS
(angl. *IFRS*)

Tarptautiniai finansinės
atskaitomybės standartai

VDU

Vidutinis darbo užmokestis

VVI

Valstybės valdoma įmonė





UAB GELEŽINKELIO TIESIMO CENTRO TARPINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS (neauditutos)

Parengtos pagal tarptautinės finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos sąjungoje už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. Birželio 30 d.

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

Turtas	Pastabos	2025 06 30	2024 12 31
Ilgalaikis turtas			
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai		14 837	16 754
Žemė			
Pastatai ir statiniai	6	2 706	2 802
Mašinos ir įranga	6	7 931	9 818
Kelių transporto priemonės	6	3	6
Geležinkelio riedmenys	6	3 242	3 379
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	6	173	173
Naudojimo teise valdomas turtas	7	329	375
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	6	453	201
Nematerialusis turtas		8	10
Programinė įranga	5	10	19
Finansinis turtas			
Investicijos į asocijuotąsias, patrunuojamąsias ir kitas įmones			
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	26	1 347	1 401
Ilgalaikio turto iš viso		16 192	18 165
Trumpalaikis turtas			
Atsargos	8	642	779
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	8	43	46
Turtas pagal sutartis su klientais	10	235	85
Paskolos susijusioms įmonėms	12	5 500	-
Išankstiniai apmokėjimai	9	68	10
Prekybos gautinos sumos	11	580	1 245
Gautinos sumos iš susijusių šalių	11	3 586	3 860
Kitos gautinos sumos	12	326	293
Kitas finansinis turtas	13	1 500	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	264	4 117
Trumpalaikio turto iš viso		12 744	10 435
TURTO IŠ VISO		28 936	28 600

Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai	Pastabos	2025 06 30	2024 12 31
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	15	30 897	30 897
Akcijų priedai		-	-
Privalomasis rezervas	16	-	-
Kiti rezervai	16	-	-
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		(5 403)	(5 067)
Nuosavo kapitalo iš viso		25 494	25 830
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	249	201
Atidėjiniai	19	230	230
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		479	431
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais	21	-	114
Nuomos įsipareigojimai	18	87	182
Gauti išankstiniai apmokėjimai	23	28	22
Prekybos skolos	22	461	407
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	22	840	502
Atidėjiniai	19	56	56
Pelno mokesčio įsipareigojimai	26	-	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	20	1 051	673
Kitos mokėtinos sumos	22	440	383
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		2 963	2 339
Įsipareigojimų iš viso		3 442	2 770
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		28 936	28 600

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**
 Korporatyvinės veiklos vadovas **Andrius Latvys**
 Vyr. buhalterė **Kamilija Chaleckaja**

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	2025 06 30	2024 06 30
Pagrindinės veiklos pajamos	24	5 128	6 278
Kitos veiklos pajamos	24	1 864	606
Pajamos iš viso		6 992	6 884
Nusidėvėjimas ir amortizacija		(855)	(922)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(3 079)	(3 432)
Kuras		(189)	(259)
Medžiagos		(348)	(213)
Remontas		(591)	(496)
Elektros energija		(51)	(31)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		1	-
Atsargų ir ilgalaikio turto, skirto parduoti, (nukainojimas) atstatymas iki grynosios realizavimo vertės		(25)	-
Atidėjinių pasikeitimas		-	-
Atostoginių ir kitų su darbo užmokesčiu susijusių kaupimų pasikeitimas		99	88
Kitos sąnaudos		(2 238)	(3 265)
Veiklos pelnas		(284)	(1 646)
Finansinės veiklos pajamos	25	34	44
Finansinės veiklos sąnaudos	25	(31)	(208)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		(281)	(1 810)
Pelno mokestis	26	(55)	321
Grynasis pelnas		(336)	(1 489)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos iš viso		(336)	(1 489)

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**

Korporatyvinės veiklos vadovas **Andrius Latvys**

Vyr. buhalterė **Kamilija Chaleckaja**

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

	Pastabos	Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		30 897	-	-	-	(3 237)	27 660
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(1 830)	(1 830)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrųjų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>						(1 830)	(1 830)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas akcininko įnašu		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimai		-	-	-	-	-	-
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		30 897	-	-	-	(5 067)	25 830
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(336)	(336)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrųjų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>		-	-	-	-	(336)	(336)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimas		-	-	-	-	-	-
Išmokėti dividendai		-	-	-	-	-	-
Likutis 2025 m. birželio 30 d.		30 897	-	-	-	(5 067)	25 830

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**
 Korporatyvinės veiklos vadovas **Andrius Latvys**
 Vyr. buhalterė **Kamilija Chaleckaja**

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	2025 06 30	2024 12 31
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		
Grynasis pelnas (nuostoliai)	(336)	(1 830)
Nepiniginių straipsnių koregavimas		
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	855	1 840
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto (išskyrus finansinį) perleidimo / nurašymo	(1 862)	(653)
Ilgalaikio materialiojo ir finansinio turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Prekybos gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimas (atstatymas)	1	94
Atsargų realizacinės vertės sumažėjimas (atstatymas)	25	909
Sukaupytų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)	(264)	(1 268)
Palūkanų (pajamos)	(33)	(86)
Palūkanų sąnaudos	11	23
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	6	13
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas	-	(60)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	55	(267)
Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas	(252)	81
	(1 794)	1 204
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas		
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	114	293
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)	(847)	1 788
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų (sumažėjimas) padidėjimas	399	(374)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų (sumažėjimas) padidėjimas	378	(146)

	2025 06 30	2024 12 31
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų (sumažėjimas)	61	(360)
Padidėjimas	149	61
(Sumokėtas) pelno mokestis	-	(91)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	(1 601)	327
Investicinės veiklos pinigų srautai	-	-
Finansinio turto perleidimas	-	-
Ilgalaikio turto (įsigijimas)	(539)	(51)
Ilgalaikio turto pardavimai	3 353	1 306
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas	-	-
(Suteiktos) paskolos	(5 500)	(1 000)
Suteiktų paskolų susigrąžinimas	2 000	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(686)	255
Finansinės veiklos pinigų srautai		
Paskolų gavimas	-	-
Paskolų (grąžinimas)	-	-
Gautos (grąžintos) dotacijos	-	-
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai	(11)	(86)
(Sumokėtos) palūkanos	(6)	(23)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(49)	(13)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	(1 500)	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(1 566)	(122)
Grynasis pinigų srautų (sumažėjimas) padidėjimas	(3 853)	460
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	4 117	3 657
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	264	4 117

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Generalinis direktorius **Rolandas Zabilevičius**
Korporatyvinės veiklos vadovas **Andrius Latvys**
Vyr. buhalterė **Kamilija Chaleckaja**

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

UAB Geležinkelio tiesimo centras (toliau – Bendrovė arba GTC) yra Lietuvos Respublikoje registruota uždaroji akcinė bendrovė. Bendrovė Juridinių asmenų registre įregistruota 2001 m. gruodžio 21 d., panaikinus AB „Lietuvos geležinkeliai“ struktūrinį padalinį – Lentvario kelių remonto stotį. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. Bendrovė yra uždarojo kapitalo įmonė, kurios akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, registracijos kodas 10053842, buveinės adresas Geležinkelio g. 16, Vilnius. Bendrovės registracijos kodas 181628163, PVM mokėtojo registracijos kodas LT816281610, juridinis (registracijos) adresas ir pagrindinė buveinė – Trakampio g. 10, Lentvaris, LT-25112 Trakų r.

2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d. pagrindinė Bendrovės veikla buvo geležinkelio kelių, kitų transporto statinių bei geležinkelio infrastruktūros statyba ir remontas, geležinkelio kelio remonto mašinų ir mechanizmų nuoma.

2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuriai priklauso 100 proc. UAB Geležinkelio tiesimo centro akcijų.

2025 m. birželio 30 d. UAB Geležinkelio tiesimo centro įstatinį kapitalą sudarė 109 748 paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 281,53 Eur. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 30 897 tūkst. Eur.

2020 m. lapkričio 10 d. Bendrovės vienintelio akcininko teises įgyvendinanti AB „Lietuvos geležinkeliai“ priėmė sprendimą pakeisti Bendrovės išleistų akcijų nominalią vertę. Vadovaujantis sprendimu, vienos paprastosios vardinės Bendrovės akcijos (toliau – Akcijos) nominali vertė keičiama iš 289,62 Eur į 281,53 Eur. Pakeitus vienos Akcijos nominalią vertę, GTC įstatinis kapitalas padalytas į 109 748 akcijas. Bendrovė neturėjo įsigijusi savų akcijų.

Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2025 m. birželio 30 d. buvo 193 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. – 217 darbuotojai).

2. Rengimo pagrindas

Ataskaitų rengimo pagrindas. Šios tarpinės sutrumpintos finansinės ataskaitos parengtos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) ir buvo parengtos pagal 34-ąją tarptautinį apskaitos standartą (toliau – TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis TFAS apskaitos standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikymui ES.

Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d., yra parengtos veiklos tęstinumo principu, remiantis įvertinimu, pagrįstu istorine įsigijimo savikaina.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. yra neaudituos. Metinių finansinių ataskaitų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos principai, taikomi rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, yra tokie patys, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo nuo 2025 m. sausio 1 d. Rengdama šias tarpines finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų standartų, pataisų ir aiškinimų, kurie buvo patvirtinti, bet dar nėra įsigalioję.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas.

5. Nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialųjį turtą 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo vertė		
2023 m. gruodžio 31 d.	50	50
- įsigijimai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	50	50
- įsigijimai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2025 m. birželio 30 d.	50	50
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai		
2023 m. gruodžio 31 d.	31	31
- amortizacija	9	9
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- gauta iš grupės įmonių (+)	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	40	40
- amortizacija	2	2
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- gauta iš grupės įmonių (+)	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2025 m. birželio 30 d.	8	8
Likutinė vertė		
2023 m. gruodžio 31 d.	19	19
2024 m. gruodžio 31 d.	10	10
2025 m. birželio 30 d.	8	8

Bendrovės veikloje naudojamas pilnai amortizuotas nematerialusis turtas:

	2025 06 30	2024 12 31
Programinė įranga	49	49
Iš viso	49	49

Bendrovė neturi viduje sukurto nematerialiojo turto.

Bendrovės nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, 2025 m. birželio 30 d. sudarė 2 tūkst. Eur (2024 m. birželio 30 d. – 4 tūkst. Eur).

Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas, sudarė 49 tūkst. Eur sumą (2024 m. gruodžio 31 d. – 49 tūkst. Eur). Didžiąją dalį amortizuoto turto sudarė programinė įranga.

6. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Bendrovės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Kelių transporto priemonės	Geležinkelio riedmenys	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė							
2023 m. gruodžio 31 d.	5 237	20 933	655	7 189	740	567	35 321
- įsigijimai per metus, perkėlimai iš trumpalaikio turto	24	8	-	-	20	81	133
- parduotas, nurašytas, perleistas, perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- gauta iš grupės įmonių (+)	(75)	(581)	(150)	(1 379)	(51)	(193)	(2 429)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	60	-	194	-	(254)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	5 186	20 420	505	6 004	709	201	33 025
- įsigijimai per metus	25	24	-	-	14	476	539
- perkėlimai iš trumpalaikio turto	-	-	-	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	(81)	(4 568)	(117)	-	(127)	(156)	(5 049)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	68	-	-	-	(68)	-
2025 m. birželio 30 d.	5 130	15 944	388	6 004	596	453	28 515
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai							
2023 m. gruodžio 31 d.	2 241	10 043	620	3 162	544	-	16 610
- nusidėvėjimas	194	1 127	20	276	26	-	1 643
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas, perkeltas į trumpalaikį turtą	(51)	(568)	(141)	(813)	(34)	-	(1 607)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	2 384	10 602	499	2 625	536	-	16 646
- nusidėvėjimas	96	509	-	137	14	-	756
- vertės sumažėjimas per metus	-	-	-	-	-	-	-
- parduotas, nurašytas, perleistas	(56)	(3 098)	(114)	-	(127)	-	(3 395)
- perkeltas į trumpalaikį turtą	-	-	-	-	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-	-
2025 m. birželio 30 d.	2 424	8 013	385	2 762	423	-	14 007
Likutinė vertė							
2023 m. gruodžio 31 d.	2 996	10 890	35	4 027	196	567	18 711
2024 m. gruodžio 31 d.	2 802	9 818	6	3 379	173	201	16 379
2025 m. birželio 30 d.	2 706	7 931	3	3 242	173	453	14 508

6. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 756 tūkst. Eur (2024 m. birželio 30 d. – 827 tūkst. Eur), neįskaitant Naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudų – 97 tūkst. Eur (2024 m. birželio 30 d. – 91 tūkst. Eur).

Riedmenų depinio remonto sąnaudos 2025 m. birželio 30 d. sudarė 443 tūkst. Eur ir finansinės būklės ataskaitoje apskaitytos kaip nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai (2024 m. gruodžio 30 d. – 191 tūkst. Eur).

Naudojamo visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Pastatai ir statiniai	1 710	1 710
Mašinos ir įranga	1 738	1 738
Kelių transporto priemonės	430	430
Geležinkelio riedmenys	885	885
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	662	662
Iš viso	5 425	5 425

Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė mašinos ir įranga bei geležinkelio riedmenys.

7. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Iš viso
Įsigijimo vertė			
2023 m. gruodžio 31 d.	61	663	724
- įsigijimai per metus	-	298	298
- pripažinimo nutraukimas per metus	-	(255)	(255)
2024 m. gruodžio 31 d.	61	706	767
- įsigijimai per metus	-	56	56
- pripažinimo nutraukimas per metus	-	(26)	(26)
2025 m. birželio 30 d.	61	736	797
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2023 m. gruodžio 31 d.	61	374	435
- nusidėvėjimas	-	188	188
- pripažinimo nutraukimas	-	(231)	(231)
- vertės sumažėjimas	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	61	331	392
- nusidėvėjimas	-	97	97
- pripažinimo nutraukimas	-	(21)	(21)
- vertės sumažėjimas	-	-	-
2025 m. birželio 30 d.	61	407	468
Likutinė vertė			
2023 m. gruodžio 31 d.	-	289	289
2024 m. gruodžio 31 d.	-	375	375
2025 m. birželio 30 d.	-	329	329

Finansinių ataskaitų sudarymo dienai Bendrovė turėjo sudariusi ilgalaikių transporto priemonių nuomos sutarčių. Likęs nuomos terminas iki 5 metų.

8. Atsargos

Bendrovės atsargas 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Medžiagos	242	346
Viršutinių kelio konstrukcijų medžiagos	564	558
Atsarginės dalys	426	471
Kuras ir degalai	70	33
Darbo drabužiai	15	19
Inventorius	17	17
Tepalai	9	11
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas (-)	(701)	(676)
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	642	779
IT, skirtas parduoti	588	591
Atimti: realizacinės vertės sumažėjimas (-)	(545)	(545)
IT, skirto perparduoti, iš viso	43	46
Iš viso	685	825

Bendrovės atsargų, išskyrus ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, apskaitinė vertė 1 343 tūkst. Eur buvo sumažinta 701 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės 2025 m. birželio 30 d. – 642 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. apskaitinė vertė 1 455 tūkst. Eur buvo sumažinta 676 tūkst. Eur iki gryniosios realizacinės vertės – 779 tūkst. Eur). Bendrovės atsargų nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, grynoji realizacinė vertė 43 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 46 tūkst. Eur).

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, yra atvaizduotas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų vertės sumažėjimo ir nurašymo sąnaudų straipsnyje. Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, sudaro mašinos ir įranga.

9. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Išankstiniai apmokėjimai	7	6
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	61	4
Iš viso	68	10

10. Turtas pagal sutartis su klientais

Bendrovės turtą pagal sutartis su klientais sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Sumokėti garantai tiekėjams	8	8
Sukauptos pajamos	227	77
Iš viso	235	85

11. Prekybos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Prekybos gautinos sumos	720	1 386
Gautinos sumos iš susijusių šalių	3 586	3 860
Gautinų skolų vertės sumažėjimas (-)	(140)	(141)
Iš viso pirkėjų įsiskolinimas	4 166	5 105

12. Kitos gautinos sumos

Kitas gautinas sumas sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Paskolos susijusioms įmonėms	5 500	-
Gautinas PVM	176	204
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	150	89
Iš viso	5 826	293

13. Kitas finansinis turtas

2025 m. birželio 30 d. kitą finansinį turtą sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Trumpalaikiai indėliai	1 500	-
Iš viso	1 500	-

Bendrovė 2025 m. birželio 30 d. buvo sudariusi terminuotą indėlio sutartį, kurio vertė sudarė 1 500 tūkst. Eur. Terminuoto indėlio sutartis sudaryta nuo 60 dienų, kuriai taikoma metinė palūkanų norma 2,00 proc.

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Pinigai banke	264	4 117
Pinigai kelyje	-	-
Iš viso	264	4 117

2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pinigų ir pinigų ekvivalentų tikroji vertė apytikriai yra lygi jų likutinei vertei.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. Cash pool). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas bei galioja iki 2027 m. gruodžio mėn. 31 d.

Bendrovei 2025 m. birželio 30 d. Grupės įmonių įsiskolinimas pagal Grupės sąskaitos sutartį siekė 5 500 tūkst. Eur. Per 2025 m. šešis mėnesius už Grupės narių naudojimąsi Grupės sąskaitos lėšomis GTC priskaičiuota 9 tūkst. Eur palūkanų pajamų (2024 m. gruodžio 31 d. – 7 tūkst. Eur).

15. Kapitalas

Per 2025 m. I pusmetį Bendrovės įstatinis kapitalas nebuvo keistas.

Bendrovės vienos akcijos nominalioji vertė – 281,53 Eur. Visos akcijos yra apmokėtos.

Įstatinio kapitalo pokytis pateiktas lentelėje:

	Įstatinis kapitalas	Akcijų skaičius, vnt.
Pasirašytas akcinis kapitalas		
Akcijų kiekis 2024 m. gruodžio 31 d.	30 897	109 748
Padidėjo	-	-
Sumažėjo	-	-
Akcijų kiekis 2025 m. birželio 30 d.	30 897	109 748
2. Kapitalo struktūra		
2.1. Pagal akcijų rūšis	-	-
2.10. Paprastosios akcijos	30 897	109 748
2.11. Privilegiuotosios akcijos	-	-
2.2. Valstybinis kapitalas	-	-
B. Nepareikalautos bei pareikalautos, bet dar neįmokėtos sumos, tame tarpe:	-	-
Akcininkai (skolininkai)	-	-
Iš viso	30 897	109 748

2020 m. lapkričio 10 d. Bendrovės vienintelio akcininko teisės įgyvendinanti AB „Lietuvos geležinkeliai“ priėmė sprendimą sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą, pakeičiant išleistų akcijų nominalią vertę. Vadovaujantis sprendimu, vienos paprastosios vardinės Bendrovės akcijos nominalioji vertė keičiama iš 289,62 Eur į 281,53 Eur. Pakeitus vienos Akcijos nominalią vertę, GTC įstatinis kapitalas padalytas į 109 748 akcijas. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 30 897 tūkst. Eur.

16. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti.

Kiti rezervai. 2025 m. birželio 30 d. Bendrovė kitų rezervų neturėjo.

2024 m. Bendrovės pelno paskirstymas buvo patvirtintas 2025 m. balandžio 16 d.

Privalomasis ir kiti rezervai nebuvo suformuoti.

17. Paskolos ir kitos finansinės skolos

2025 m. birželio 30 d. Bendrovė paskolų ir kitų finansinių skolų neturėjo.

18. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovės nuomos įsipareigojimus sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Ilgalaikė dalis	249	201
Trumpalaikė dalis	87	182
Nuomos įsipareigojimai	336	383

Bendrovė nuomojasi transporto priemonės. Nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam laikotarpiui su galimybe jas pratęsti arba be galimybės jas pratęsti. Nustatydamą nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina, kad galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpį po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos, tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta). Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Diskonto norma, taikyta 2025 m. birželio 30 d. nuomos sutartims, sudaro 3,723 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. – 3,723 proc.).

19. Atidėjiniai

Bendrovės atidėjinius sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Ilgalaikiai atidėjiniai	230	23
Trumpalaikiai atidėjiniai	56	56
Iš viso	286	286

Atidėjinių judėjimas:

	2025 06 30	2024 12 31
Atidėjiniai		
Likutis laikotarpio pradžioje	286	346
Padidėjimas (suformuota)	-	12
Sumažėjimas (panaudota)	-	(72)
Likutis laikotarpio pabaigoje	286	286

Atidėjiniai garantiniam remontui. Atidėjinio garantiniam remontui suma yra įvertinama atsižvelgiant į istorinius duomenis, t. y. kiek istoriškai įmonė patiria garantinio remonto, defektų šalinimo ir panašių išlaidų kiekvienais metais. Bendrovė formuodama atidėjinį taip pat įvertina ir laikotarpį, kuriam įmonė suteikia garantiją ir yra įsipareigojusi šalinti defektus.

Atidėjiniai gautoms pretenzijoms. Atidėjiniai pretenzijoms yra apskaitomi remiantis gautomis pretenzijomis. Vadovybė įvertina gautų pretenzijų pagrįstumą ir įvertina galimas patirti išlaidas.

Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai. Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensijinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka. Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjinius taip pat sudaro išmokos darbuotojų jubiliejų proga.

20. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

Trumpalaikės išmokos darbuotojams pagal jų tipą:

	2025 06 30	2024 12 31
Sukaupti atostoginiai	338	316
Mokėtinas darbo užmokestis	300	-
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	157	-
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	135	116
Sukauptos kintamo atlyginimo dalys	121	241
Iš viso	1 051	673

21. Įsipareigojimai pagal sutartis su klientais

2025 m. birželio 30 d. įsipareigojimai pagal sutartis su klientais sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Ateinančių laikotarpių pajamos	-	114
Iš viso	-	114

2025 m. birželio 30 d. Bendrovėje neturėjo įsipareigojimų pagal sutartis su klientais.

22. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2025 06 30	2024 12 31
Gautos piniginių garantijos	24	20
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	-	17
Profsąjungos nario mokestis	1	1
Prekybos mokėtinos sumos	461	407
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	840	502
Sukauptos sąnaudos	-	343
Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai	415	2
Iš viso	1 741	1 292

Bendrovėje sukauptas sąnaudas sudarė valdymo paslaugų mokesčio sukaupimai bei kiti suformuoti netipiniai kaupiniai.

23. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	2025 06 30	2024 12 31
Gauti išankstiniai apmokėjimai	28	22
Iš viso	28	22

24. Pardavimo pajamos

Pajamas sudarė:

	2025 06	2024 06
Pajamos pagal sutartis su klientais	5 128	6 278
Kitos veiklos pajamos	1 864	606
Iš viso	6 992	6 884

Žemiau pateikiama informacija, susijusi su kiekvienu atskleidžiamu segmentu. Segmento veiklos rezultatų įvertinimui yra naudojamos segmento pardavimo pajamos. Segmentų informacija yra parengta pagal tokius pačius apskaitos principus kaip ir tie, kurie naudojami Bendrovės veiklos rezultatų ataskaitose.

Pajamos pagal pajamų rūšį:

	2025 06	2024 06
Geležinkelio tiesimas ir remontas	3 569	4 659
Geležinkelio kelių ir statinių techninė priežiūra	330	1 220
Kitų inžinerinių statinių remontas, rekonstrukcija, statyba	367	37
Mašinų ir įrengimų nuoma	310	47
Signalizacijos, automatikos ir elektrifikavimo sistemos statyba ir remontas	262	244
Projektavimo darbai	-	1
Kiti darbai (sniego valymas, trumpalaikio turto pardavimai ir kt.)	290	70
Iš viso	5 128	6 278

Darbai ir paslaugos suteiktos AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonėms bei kitiems klientams.

25. Gauti išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2025 06	2024 06
Finansinės veiklos pajamų iš viso	34	44
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	-	3
Palūkanos	34	41
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(31)	(208)
Palūkanos	(11)	(13)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	(6)	(6)
Baudos, delspinigiai ir netesybos	(14)	(189)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	-
Finansinės veiklos rezultatas	3	(164)

26. Pelno mokestis ir atidėtas mokestis

2025 m. birželio 30 d. pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. tarifą (2024 m. birželio 30 d. – 15 proc. tarifą).

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	2025 06	2024 06
Ataskaitinių metų pelno mokestis	-	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimai	-	-
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	55	153
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose		
Iš viso	55	153

Per 2025 m. šešis mėnesius Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusių kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

27. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis 2025 m. ir 2024 m. birželio 30 d. buvo šie:

2025 06 30	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	512	9	5 509	125
UAB „LTG kompetencijų centras“	537	-	-	160
AB „LTG Infra“	176	7 072	3 588	74
AB „LTG Cargo“	685	-	-	480
UAB „LTG Link“	3	-	-	1
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	13	-	-	1
	1 926	7 081	9 097	841

2024 06 30	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	798	-	2	241
AB „LTG Infra“	288	5 405	5 155	81
AB „LTG Cargo“	441	-	-	206
UAB „LTG Link“	4	-	-	1
UAB „voestalpine Railway Systems Lietuva“	131	-	-	36
	1 662	20 071	5 157	565

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

Plačiau apie skolinimąsi iš Grupės sąskaitos (angl. *Cash-pool*) aprašyta 14 pastaboje.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. birželio 30 d. vadovų skaičius buvo 6 žmonės, t. y. 1 Generalinis direktorius, 1 Korporatyvinės veiklos vadovas, 1 Gamybės vadovas, 1 Rangos pardavimų vadovas, 1 Verslo vystymo vadovas, 1 Projektų valdymo ir inžinerijos vadovas.

	2025 06 30	2024 06 30
Vadovybės darbo užmokestis	246	500
Skatinimo išmokos*	46	-
Vadovaujančių darbuotojų skaičius	6	6

* Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

2025 m. birželio 30 d. vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta pirmiau.

28. Nebalansiniai įsipareigojimai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Bendrovė dalyvauja keliuose teisiniuose procesuose, kuriuose ji užima skirtingas procesines pozicijas – tiek ieškovo, tiek atsakovo. Šios bylos yra susijusios su įvairiais teisiniais klausimais, įskaitant sutartinių įsipareigojimų vykdymą, komercinius ginčus ir kitus civilinės teisės aspektus.

Per 2025 m. I pusmetį nebuvo reikšmingų pokyčių teisiniuose ginčuose nuo atskleistų 2024 m. metinėse finansinėse ataskaitose ar naujų reikšmingų teisminių ginčų ir įsipareigojimų.

Bendrovė 2025 m. birželio 30 d. buvo suteikusi garantijų už 5 769 tūkst. Eur, t. y. sutarties įvykdymo užtikrinimo garantijos, garantinio laikotarpio įsipareigojimų užtikrinimo garantijos.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2025 m. liepos 18 d. LTG grupės įmonei buvo perduoti ankstesnių metų sukaupti mokestiniai nuostoliai, vadovaujantis galiojančiais mokesčių teisės aktais, reglamentuojančiais nuostolių perkėlimą tarp susijusių įmonių.

Perduoto nuostolio suma – 1 403 389 Eur. Šis perdavimas neturėjo tiesioginio poveikio 2025 m. I pusm. pelno (nuostolio) ataskaitai, tačiau turės įtakos būsimų laikotarpių pelno mokesčio apskaičiavimui.

Kitų reikšmingų įvykių po ataskaitinio laikotarpio iki šių finansinių ataskaitų išleidimo datos nebuvo.



<https://gtc.lt>

